



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT

The background is a photograph of a building facade. In the foreground, a large, blue, 3D-outlined 'IBE' logo is mounted on a light-colored panel. To the right and slightly behind it, the words 'Betriebliches Entgeltmanagement' are embossed in a grey, sans-serif font on a darker panel. The image is taken from a low angle, looking up at the building.

I.B.E.
ALL-IN-ONE
BENEFITPORTAL

DAS I.B.E. INSTITUT

I.B.E. der Experte für digitale Benefit Verwaltung



I.B.E. erhöht den Lohn Ihrer Mitarbeiter ohne zusätzliche Lohnkosten für Ihr Unternehmen

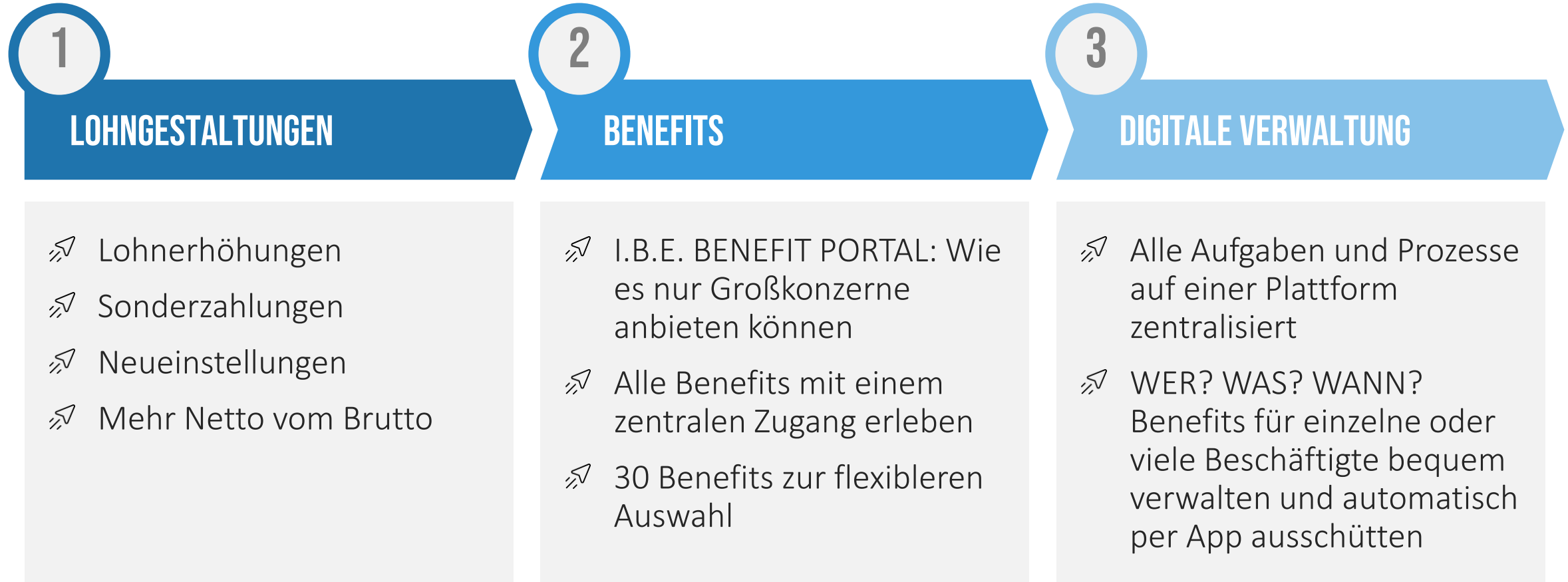
REFERENZENZEN

Bereits über 1.600 Unternehmen vertrauen uns



I.B.E. MEHRWERTE

I.B.E. unterstützt Unternehmen dabei, die besten Mitarbeiter zu binden und zu finden



Zufriedene Mitarbeiter. Für mehr Erfolg. Individuell wählbar und passend für alle Mitarbeiter

KOSTENGÜNSTIGE GEHALTSEXTRAS FLEXIBEL GESTALTEN

Wir vereinen alle Benefits! I.B.E. die digitale ALL-in-One-Lösung

1

ARBEITGEBERPORTAL

Mit einer flexiblen Administration verwalten Sie alle Benefits in einer HR Plattform

Somit kann der Arbeitgeber alle Steuervorteile, Freigrenzen, Freibeträge und Förderprogramme effektiv nutzen

Die Abrechnungseingliederung der Benefits wird einfach per Schnittstelle in der Lohnbuchhaltung erzeugt

2

MITARBEITERPORTAL

Mitarbeiter erhalten vollkommene Transparenz und haben permanenten Zugang zu allen Benefits über eine App

Von überall und jederzeit: Punkten Sie mit der digitalen Visualisierung aller Benefits. Ihre Mitarbeiter erhalten damit eine transparente Übersicht aller Benefits Leistungen, die über das Gehalt hinausgehen

Geben Sie ihren Mitarbeitern mehr als nur Gehalt! I.B.E. minimiert den administrativen Aufwand















Das **Nettoplus** entspricht einer **Bruttolohnerhöhung** von 15,36%
(entspricht einer **Lohnerhöhung** von 15,36%)

I.B.E. MEHRWERT LOHNGESTALTUNGEN

ENTGELTBERATUNG NACH IHREM BEDARF

Wir verschaffen Ihnen einen Überblick und stellen die 12 beliebtesten Konzepte vor

Konzept	Personalkosten reduzieren, kein Nachteil für Mitarbeiter	Arbeitgeber und Mitarbeiter profitieren gleichzeitig	Mehr Netto, gleichbleibende Personalkosten
Bestehendes Brutto	 1.500 EUR Personalkosten je Mitarbeiter p.a. senken bei gleichem Nettoeinkommen	 300 EUR Personalkosten p.a. senken und 300 EUR p.a. mehr Nettoeinkommen	 800 EUR p.a. Nettoeinkommen mehr für Mitarbeiter bei gleichen Personalkosten
Lohnerhöhungen	 50 % weniger Personalkosten für anstehende Lohnerhöhungen bei gleicher Nettolohnsteigerung	 20 % weniger Personalkosten, 25 % mehr Netto als bei einer normalen Lohnerhöhung	 50 % mehr Netto bei gleichen Lohnerhöhungs-Personalkosten
Sonderzahlungen	 50 % weniger Personalkosten für Sonderzahlungen bei gleichem Nettovorteil für Mitarbeiter	 25 % weniger Personalkosten bei Sonderzahlungen und 25 % Nettogewinn für Mitarbeiter	 50 % mehr Nettovorteil für Sonderzahlungen bei gleichbleibenden Personalkosten
Neueinstellung	 4.500 EUR Personalkosten p.a. senken bei Neueinstellungen und gleichem Nettoeinkommen	 2.000 EUR Personalkosten p.a. senken bei Neueinstellungen und 1.000 EUR Nettoeinkommen plus	 2.500 EUR p.a. Nettoeinkommen mehr bei Neueinstellungen und gleichen Personalkosten



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT

INFLATION I.B.E. ENTLASTET IHRE MITARBEITER

INFLATIONSSCHOCK IN DEUTSCHLAND

Die Preise steigen und so bekommt die Gehaltsverhandlung noch mehr Bedeutung
Jeder Unternehmer beschäftigt sich damit, wie man 7,9 % Inflation aus 2022 und die erwarteten 6 - 7 % für 2023 ausgleichen kann. Welcher Unternehmer kann sich das leisten?

1

GEHALT KLASSISCH, INFLATION 2022

- 3.000 EUR Brutto
- 2.018 EUR Netto
- 7,9 % Inflation
- Neue Kaufkraft 1.870 EUR
- 148 EUR Netto Kaufkraftverlust

2

KLASSISCHE LOHNERHÖHUNG

- 275 EUR Brutto Erhöhung
- 148 EUR Netto Erhöhung
- 336 EUR Personalkosten
- Nur Inflationsausgleich

Vieles wird teurer. Bleibt das Gehalt hingegen gleich, ist die Rechnung ganz einfach: Mitarbeiter können sich von ihrem Arbeitsentgelt weniger leisten und suchen nach Alternativen!

I.B.E. INFLATIONSAUSGLEICH MIT PRIME BENEFITS:

Mehr Netto bei gleichen Personalkosten oder gleiches Netto bei weniger Kosten?

Wollen Sie Ihren Mitarbeitern ohne zusätzliche Personalkosten mehr als die Inflation ausgleichen? Oder lieber Personalkosten einsparen?

1

KLASSISCHE LOHNERHÖHUNG

- 275 EUR Brutto Erhöhung
- 148 EUR Netto Erhöhung
- **336 EUR Personalkosten**
- Nur Inflationsausgleich

2

I.B.E. ARBEITGEBER KONZEPT**

- 148 EUR Brutto Erhöhung
- 148 EUR Netto Erhöhung
- **192 EUR Personalkosten** (inkl. Pauschalsteuer, I.B.E.-Verwaltung und AN-Benefit-Portal)
- **144 EUR weniger Kosten, gleiches Netto Plus**

3

I.B.E. ARBEITNEHMER KONZEPT *

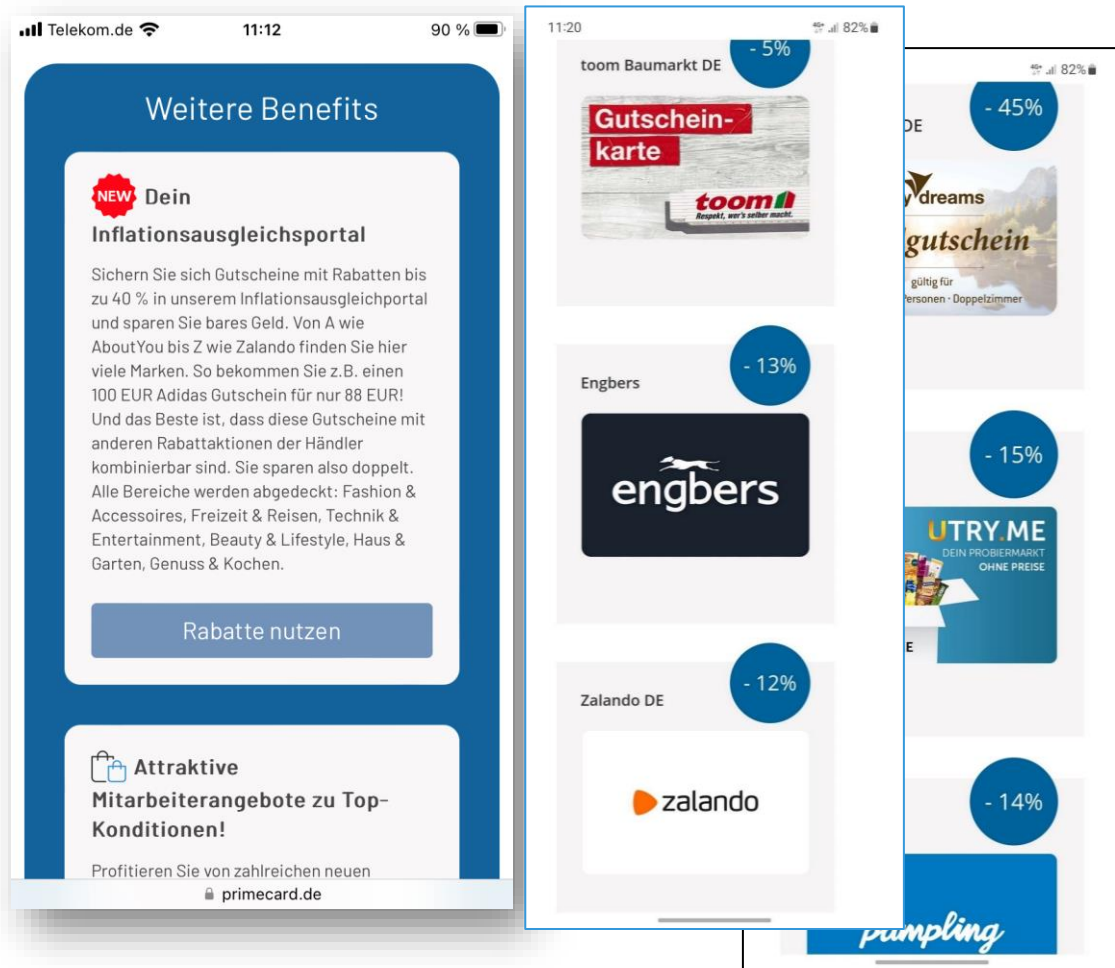
- 272 EUR Brutto Erhöhung
- 272 EUR Netto Erhöhung
- **336 EUR Personalkosten** (inkl. Pauschalsteuer, I.B.E.-Verwaltung und AN-Benefit-Portal)
- **124 EUR mehr Netto, gleiche Kosten**

I.B.E. ARBEITGEBER KONZEPT**: Sachbezug 50 EUR, Internetpauschale 50 EUR, Essen 48 EUR

I.B.E. ARBEITNEHMER KONZEPT*: Sachbezug 50 EUR, Internetpauschale 50 EUR, Essen 103 EUR, ÖPNV Zuschuss 49 EUR, Erholungsbeihilfe Ehepaar

I.B.E. INFLATIONSAUSGLEICH MIT MEHRWERT-BENEFITS:

I.B.E. Inflationsausgleichsportal: wie es nur Großkonzerne anbieten können



Gutscheine mit Rabatten für Ihre Mitarbeiter bis zu 40 % in unserem Inflationausgleichsportal

Im Durchschnitt 11 % Rabatt

So kommen Ihre Mitarbeiter mit tollen Deals durch die Inflation

Von A wie Adler bis Z wie Zalando finden Ihre Mitarbeiter hier viele Marken. So bekommen Ihre Mitarbeiter z.B. einen **100 EUR Zalando Gutschein für nur 88 EUR!**

Wertschätzung und Anerkennung durch Benefits ist für Ihre Mitarbeiter mehr als nur Arbeitsentgelt



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT



I.B.E. ALL-IN-ONE ARBEITGEBER PORTAL

WER EMPFIEHLT BENEFITS?

WirtschaftsWoche

Top-Themen WlWo Erfolg Beruf Krötenwanderung: Mehr Netto ohne Geh...


KRÖTENWANDERUNG

Mehr Netto ohne Gehaltserhöhung

Anke Henrich
Free Autom, Mittelstands-Expertin

Firmen können ihren Mitarbeitern steuerfreie Arbeitgeberleistungen spendieren. Tipps von

25. Februar 2010



Assi im Jümel - Mit diesen Tipps können Sie Ihr Gehalt auch ohne Gehaltserhöhung in Bild: Fotolia

Mit einem bisschen guten Willen vom Chef lässt sich auch in diesen Zeiten mehr aus dem Gehalt machen. Der Trick sind Leistungen, die dem Mitarbeiter entweder steuerfrei gewährt oder pauschal versteuert werden. Die Kanzlei Ecovis hat dazu eine empfehlenswerte Übersicht ins Netz gestellt.

Ein Überblick:

Die Firma kann dem Mitarbeiter unentgeltlich Arbeitsmittel wie ein Notebook überlassen oder ihm eine Aufwandsentschädigung für nebenberufliche Tätigkeitsvereine oder anderes soziales Engagement - bis zu 2.100 Euro im Jahr.

DEUTSCHER ARBEITGEBER VERBAND
Mittel & Freiheit

Verband Prinzipien Unsere Arbeit

Aktuell & Nützlich





XING empfehlen
 LinkedIn empfehlen
 RSS-Feed abonnieren

Gehaltsumwandlung: Nettolohnoptimierung durch steuerfreie und pauschalbesteuerte Arbeitgeberleistungen

Aktuell mehrten sich bei der Finanzverwaltung Arbeitgeberanfragen zur steuerrechtlichen Zulässigkeit von Gehaltsoptimierungsmodellen (Grundlegendes zu den Vorteilen strukturierter Vergütungspakete lesen Sie [hier](#)) in der Form einer Umwandlung von steuerpflichtigem Arbeitslohn in eine steuerfreie oder zumindest pauschal versteuerte Zuwendung auf der Basis neuer Arbeitsverträge. Die jeweiligen Arbeitgeber beabsichtigen dabei, bestehende befristete Arbeitsverträge auslaufen zu lassen und anschließend Arbeitsverträge mit geändertem Inhalt zu schließen bzw. bei unbefristeten Arbeitsverträgen Änderungsverträge abzuschließen.

Die Oberfinanzdirektion Nordrhein-Westfalen gibt mit ihrer Verfügung vom 09.07.2015 einen aktuellen Überblick über die einschlägige Rechtsauffassung der Finanzverwaltung zu diesem Thema.

1. Allgemeines

Generell ist für die steuerliche Anerkennung einer Gehaltsumwandlung zunächst Voraussetzung, dass die Vereinbarungen vor der Entstehung des Vergütungsanspruchs zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber abgeschlossen werden muss. Dies ist regelmäßig vor der Fälligkeit der entsprechenden Lohnzahlungen der Fall. Soweit danach Sachbezüge vorliegen, sind die durch den BfH aufgestellten Rechtsgrundsätze zur Abgrenzung zwischen Barlohn und Sachlohn zu beachten. D. h. der nurmehr vorliegende Sachlohn darf nicht in einer Barlohnzahlung erfüllbar sein. Verzicht der Arbeitnehmer also unter Änderung des Anstellungsvertrags auf einen Teil seines Barlohns und gewährt ihm der Arbeitgeber stattdessen Sachlohn (z. B. in Form eines Nutzungsvorteils), ist der verbleibende Barlohn mit dem Nennwert und der Sachlohn mit den Werten des § 8 Abs. 2 und 3 EStG anzusetzen. Zu beachten bleibt, dass der bisherige Bruttolohn nicht mehr in der Lohn/Gehaltsabrechnung aufgeführt werden darf, sondern nur noch der verminderte Bruttolohn.

Bei den v. g. Vergütungsbestandteilen sind zwei Fallgruppen zu unterscheiden:

Fallgruppe 1	Fallgruppe 2
Vergütungsbestandteile müssen zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbracht werden	Vergütungsbestandteile brauchen nicht zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbracht werden

2. Fälle mit Zusätzlichkeitsvoraussetzung (Fallgruppe 1)

Vergütungsbestandteile, die zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn zu erbringen sind, z. B.:

- steuerfreie Kindergartenzuschüsse (§ 3 Nr. 33 EStG)

Start Kontakt Impressum Datenschutz

Suche:

Unser Steuertipp für SIE

MEHR NETTO VOM BRUTTO !

Von Zusatzvergütungen die abgabenfrei oder begünstigt sind

Es gibt eine Vielzahl von Möglichkeiten, mit denen Unternehmer sich und gleichzeitig ihren Arbeitnehmern ein höheres Nettoeinkommen zeigen, welche zusätzlichen Vergütungen (lohn- oder pauschalversteuert) ausbezahlt werden können.

Warengutscheine bis zu 44 EUR monatlich sind abgabenfrei

Neben dem normalen Barlohn können Arbeitnehmer auch Sachbezüge oder Tankgutscheine (z. B. Gutschein über 30 l Superbenzin) monatlich nicht mehr als 44 EUR betragen, sind sie lohnsteuer- u. vorsicht: übersteigt der Sachbezug die 44 Euro-Grenze auch nur geringfügig und der gesamte Sachbezug wird lohnsteuer- und soz. die monatliche Freigrenze nicht auf einen Jahresbetrag von 528 EUR und Sozialabgaben zahlen, denn dieser Gutschein zählt als nicht lohn. Unternehmen können sich auch an den Verpflegungskosten sind Essensmarken und Restaurant-Schecks bis zu einem Wert von abgabenfrei.

Handy und PC kann auch für private Nutzung steuerfrei

Anstelle einer Lohnsteigerung oder einer Prämie können Unternehmen ein betriebliches Handy oder einen PC zur Nutzung überlassen. Die private Nutzung des Mobiltelefons bzw. PC ist steuerfrei. Vielmehr kann (auch ausschließlich) privat genutzt werden, ohne dass Steuer voraussetzung ist, dass der Arbeitgeber der Eigentümer oder zum mindesten des Mobiltelefons bzw. des PC ist. Verschenken darf der Unternehmer nicht.

Auslagen können steuerfrei ersetzt werden

Werden von einem privaten Telefon des Arbeitnehmers auch betrieblich kann der Unternehmer die dafür entstandenen Auslagen steuerfrei bis zu 20% des Rechnungsbetrages, max. 20 EUR monatlich ersetzen ist ein Einzelnachweis erforderlich. Der Arbeitgeber kann auch die des Arbeitnehmers tragen. Mietet der Arbeitnehmer zum Abstellen der Garage an, so kann der Arbeitgeber die Mietkosten steuerfrei ersetzen.

Kindergartenzuschüsse sind lohn- und sozialabgabenfrei

Auch mit einem Kindergartenzuschuss kann ein Arbeitgeber seine Mitarbeiter unterstützen. Zusätzliche Leistungen des Arbeitgebers zur Unterstützung schulpflichtigen Kindern des Arbeitnehmers in Kindergärten oder in Kindertagesstätten sind begünstigt, soweit sie nicht den Betrag übersteigen, der im Einkommensteuergesetz in der Richtung ausgewiesen wird. Diese Zuschüsse sind lohnsteuer- und sozialabgabenfrei.

Abendzeitung <http://www.abendzeitung.de/geid/182554>
29. Apr. 2010, 17:31
= Bilder einblenden

Das alles zahlt Ihr Chef - was Sie verdienen



- Selbst private Telefonkosten kann der Arbeitgeber steuerfrei bezuschussen
- Foto: dpa

In Zeiten von Kurzarbeit und Jobabbau sind Gehaltszuschüsse, die der Chef auch noch absetzen kann.

Von Berrit Gräber

Für einen Großteil der Beschäftigten sind die Reallohne seit Jahren sinkend. Viele verfügen heute über eine geringere Kaufkraft als vor Jahren. In Zeiten von Kurzarbeit und Jobabbau ist es zu fragen. Und wer schon einmal eine Lohnaufbesserung durch Zuschüsse wie Sozialabgaben und Steuern lassen das schöne Plus.


Um an mehr Netto zu kommen, kann es viel besser sein, die Gehaltszuschüsse zu bitten. Also beispielsweise um Zuschüsse für Arbeitsweg, Mittagstisch. Leichter zu verhandeln ist das allemal. Denn die damit Abgaben. Eine Lohnerhöhung von 100 Euro kostet die Arbeitgeberbeiträge 121 Euro, beim Arbeitnehmer kommen die Einkommensteuer und die Einkommensteuer. „Einkommensersatz lohnt sich für beide Seiten“, sagt Markus D. Steuerberaterverband. Auch bei einem Firmenwechsel. Kann der letzte Euro Gehalt einigen, können Extras Brücken bauen. gehen und Vorschläge machen“, rät auch Erich Nöll vom Bundesverband Lohnsteuerhilfevereine. Die AZ zeigt, was drin sein kann:

FAHRTKOSTEN

Neben dem Lohn dürfen Beschäftigte auch Sachbezüge bekommen. Mitarbeiter darf der Chef beispielsweise Tankbons oder Benzin maximal 44 Euro ausgeben - das bleibt lohnsteuer- und sozialabgabenfrei. öffentlichen Verkehrsmitteln fährt, kann um ein Jobticket bis zu 10 Euro steuerfrei kassiert werden.

MITTAGSTISCH

DATEV



Birgit Ennemoser

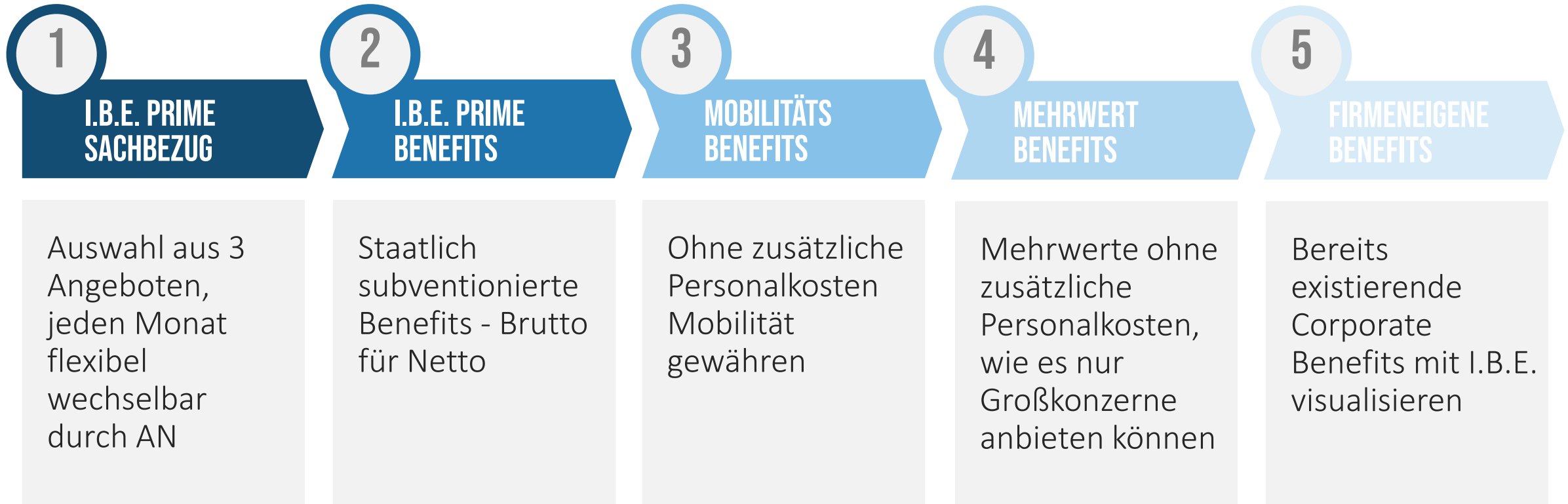
Ratgeber Gehaltsextras

- Möglichkeiten der Entgeltoptimierung
- Unterstützung bei der Mitarbeitersuche und -bindung

4. Auflage

BENEFITS - SO INDIVIDUELL WIE IHRE MITARBEITER

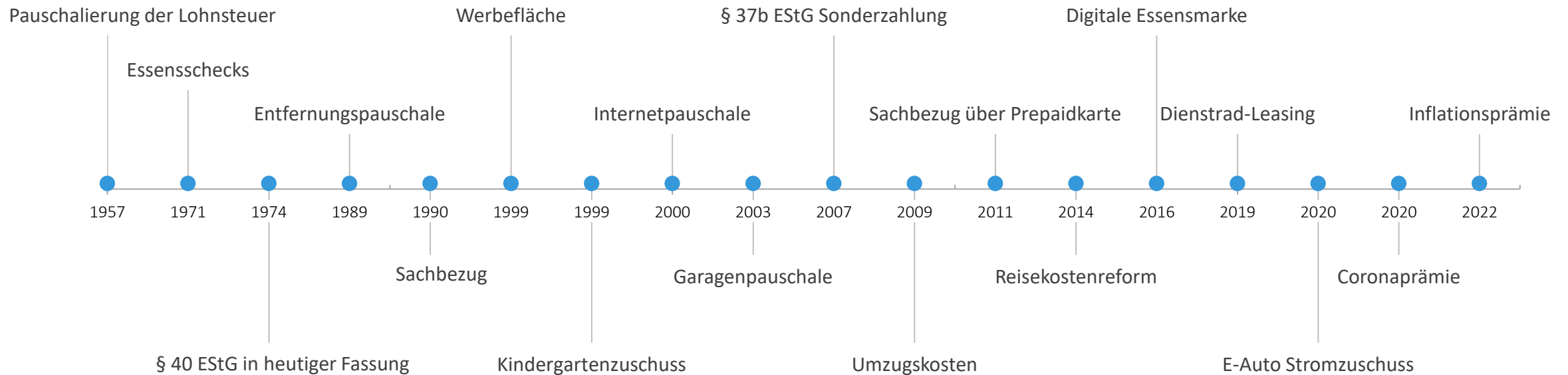
Übersicht exklusive I.B.E. Benefit Lösungen



I.B.E. ist Ihre ganzheitliche Lösung für alle Benefits

SEIT LANGEM WERDEN BENEFITS STEUERLICH GEFÖRDERT

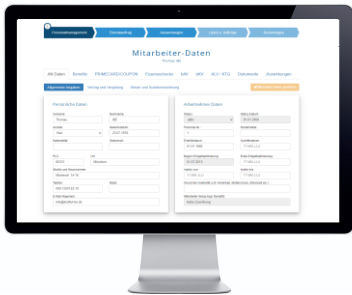
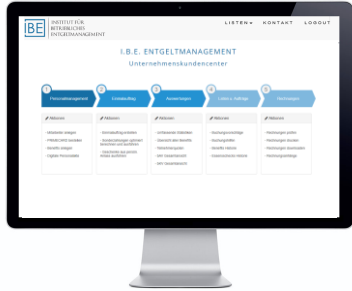
Warum werden bekannte steuerlich geförderte Benefits von Unternehmen oft nicht genutzt?



Eigener Aufbau und Verwaltungsaufwand für Benefits ist ohne digitale Plattform nicht zu stemmen

I.B.E. ALL-IN-ONE ARBEITGEBER PORTAL

Kann Benefit-Verwaltung nicht genauso so einfach sein, wie die Apps, die wir im Alltag so gerne nutzen? Die kurze Antwort lautet: **Ja**



Individuell: Mit dem I.B.E. HR-Verwaltungsterminal können Sie selbst bestimmen, ob Ihr Mitarbeiter alle 30 Benefits erhalten soll oder welche Sie ihm anbieten möchten

Flexibel: Sie können mit wenigen starten und jederzeit weitere Benefits hinzubuchen

Einfach: Mit I.B.E. werden Mitarbeitervorteile einfach, sicher und attraktiv ohne Verwaltungsaufwand oder lästige Verteilen von Gutscheinen

All-in-One: Wir bieten Arbeitgebern voll digitale Prozesse, um alle Vorteile kompakt in einem HR-Verwaltungsterminal zu administrieren

Zeitersparnis: Es ist nicht mehr notwendig einzelne Verträge mit verschiedenen Dienstleistern zu verhandeln und diese in unterschiedlichen Portalen monatlich zu managen

Eine Rechnung: Sie erhalten eine mtl. Gesamtrechnung inkl. aller Sachbezüge

Dauerhaft: Mit unseren Daueraufträgen müssen sie nur noch bei Änderungen ins System

Payroll: Ersteinrichtung und Änderungen leicht zu importieren

Statistiken: Umfassende Auswertungen, Teilnehmerquoten, Personalkostenauswirkung etc.

Digitale Benefit-Verwaltung mit I.B.E.: Alle Leistungen – Ein Ansprechpartner



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT



I.B.E. ALL-IN-ONE ARBEITNEHMER BENEFITPORTAL

AN BENEFIT PORTAL: WIE ES NUR GROßKONZERNE ANBIETEN

Alle Benefits in einem Portal: Durch unser Mitarbeiterportal stärken Sie Ihre Arbeitgebermarke, um gute Mitarbeiter zu halten und motivieren und neue Talente zu gewinnen

The image displays a sequence of six smartphone screens showing the Primecard benefit portal interface. The screens are arranged in a slightly overlapping, horizontal sequence, connected by lines to three circular icons above and below them.

Screen 1 (Login): Shows the Primecard logo and a login form with fields for "Kreditkartennummer" and "Passwort". A blue "Anmelden" button is at the bottom. Below the button, there is a link to the App Store and a note: "Mit der Anmeldung und Nutzung akzeptieren Sie die Datenschutzerklärung".

Screen 2 (User Profile): Displays the user's name "Max Mustermann" and a Primecard balance of "0,92 €". It also shows "Bisherige Guthchriften" for "1.144,00 €" and "Die letzten 5 Buchungen:" with a table of transactions.

Screen 3 (I.B.E. PRIMECARD): Explains the Primecard benefit and offers a "Gutscheine sichern" button.

Screen 4 (Ihre Unterlagen): Shows a table of "Ihre zusätzlichen Benefits zum Lohn/Gehalt" with columns for "Anzahl aktiver Bausteine" and "Wert Bausteine akt. Monat".

Screen 5 (Zusätzlich zum Lohn/Gehalt): Lists various benefits like "Kostenloser Kaffee", "Kostenloser Tee", etc., with a "Details anzeigen" button.

Screen 6 (Weitere Benefits): Offers "Attraktive Mitarbeiterangebote zu Top-Konditionen!" and "Günstiger Shoppen".

Screen 7 (Tipps und Infos rund ums Elternsein): Provides information about parental benefits and a "Weiter informieren" button.

The three circular icons are: 1. A Euro symbol with a network of nodes (top left), 2. A computer monitor with a pencil (top center), and 3. A shopping bag with a checkmark (top right). Below the screens, there are three more circular icons: 1. A piggy bank (bottom left), 2. A thumbs up (bottom center), and 3. A refresh/circular arrow icon (bottom right).












INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT



ÜBERSICHT EXKLUSIVE I.B.E. BENEFIT LÖSUNGEN

I.B.E. PRIME BENEFITS

Staatlich subventionierte Benefits - Brutto für Netto, frei wählbar

	50 EUR	<u>mtl. Sachbezug I.B.E. PRIMECARD / COUPON oder Fitness</u>	ON TOP, Keine Wandlung
	50 EUR	<u>mtl. Internetkostenzuschuss</u>	ON TOP, Wandlung möglich
	103 EUR	<u>mtl. Essengutscheine digital oder Analog</u>	ON TOP, Wandlung möglich
	60 EUR	<u>persönlichen Anlass wie z.B. Geburtstag</u>	ON TOP, Keine Wandlung
	365 EUR	<u>Erholungsbeihilfen p.a. (Arbeitnehmer, verheiratet, 2 Kinder)</u>	ON TOP, Wandlung möglich
	10.000 EUR	<u>max. jährliche flexible Einmalzahlung 37b EStG Sachbezug</u>	ON TOP, Wandlung möglich, Keine SV Freiheit in Wandlung
	90 EUR	<u>mtl. Entfernungspauschale je Kilometer 4,50 EUR</u>	ON TOP, Keine Wandlung
	49 EUR	<u>mtl. ÖPNV Ticket</u>	ON TOP, Wandlung möglich
	40 EUR	<u>mtl. private Smartphone Gebühren nach tatsächlichem Aufwand</u>	ON TOP, Wandlung möglich, Keine SV Freiheit in Wandlung

I.B.E. PRIME BENEFITS

Staatlich subventionierte Benefits - Brutto für Netto, frei wählbar

	40 EUR	<u>mtl. Dienstwagengaragenkosten</u>	ON TOP, Wandlung möglich
	200 EUR	<u>mtl. Kinderbetreuungszuschuss nach tatsächlichem Aufwand</u>	ON TOP, Keine Wandlung
	200 EUR	<u>mtl. E-Bike oder Bike-Nutzung nach tatsächlichem Aufwand</u>	ON TOP, Wandlung möglich
	600 EUR	<u>LKW Übernachtungspauschale</u>	ON TOP, Keine Wandlung
	210 EUR	<u>mtl. Verpflegungsmehraufwand steuerfrei</u>	ON TOP, Keine Wandlung
	210 EUR	<u>mtl. Verpflegungsmehraufwand pauschalversteuert</u>	ON TOP, Wandlung möglich
	60 EUR	mtl. betriebliche Altersversorgung mit Arbeitgeberförderung	ON TOP, Wandlung möglich
	70 EUR	<u>Strom-Ladezuschuss 30 EUR oder 70 EUR</u>	ON TOP, Wandlung möglich

Sie haben die Wahl. Eine solch flexible Benefitsgestaltung gibt es nur bei I.B.E.

I.B.E. MOBILITÄTS BENEFITS

Optional: Ohne zusätzliche Personalkosten Mobilität gewähren, um gute Mitarbeiter zu halten und motivieren und neue Talente zu gewinnen



E-Auto Leasing: Der Mitarbeiter kann ein E-Auto mittels Entgeltverzicht leasen und erhält die AG-Einsparungen mittels steuerfreien Benefitbausteinen ausgezahlt. Somit kann er bereits ab 95 EUR einen Dienstwagen fahren inkl. Versicherung, Tankladung von 70 EUR mtl. und Verschleiß, einfach gestaltet und ohne Risiko für den Arbeitgeber



E-Bike Leasing: Der Mitarbeiter kann mittels Entgeltverzicht ein E-Fahrrad leasen. Die Leasingrate wird aus dem Bruttoentgelt geleistet, so spart der Mitarbeiter ca. 35% der Leasingrate



E-Roller Leasing: Der Mitarbeiter kann mittels Entgeltverzicht einen E-Roller leasen. Die Leasingrate wird aus dem Bruttoentgelt geleistet, so spart der Mitarbeiter ca. 35% der Leasingrate. Bis zu 45 Km/h schnell, ideal für die Stadt geeignet



E-Scooter Leasing: Der Mitarbeiter kann mittels Entgeltverzicht ein E-Scooter leasen. Die Leasingrate wird aus dem Bruttoentgelt geleistet, so spart der Mitarbeiter ca. 35% der Leasingrate. Kostengünstig und perfekt für die kurze Strecke

I.B.E. MEHRWERT BENEFITS

Optional: 6 Mitarbeitervorteile ohne zusätzliche Personalkosten, wie es nur Großkonzerne anbieten



I.B.E. Inflationsausgleichsportal: Gutscheine mit Rabatten bis zu 40 % in unserem Inflationsausgleichsportal. Von A wie Adler bis Z wie Zalando finden Sie hier viele namhafte Marken. So bekommen Sie z.B. einen 100 EUR Zalando Gutschein für nur 88 EUR!



I.B.E. Einkaufsvorteile: Attraktive Angebote für Mitarbeitende zu Top-Konditionen! Über 650 namhaften Angebote sowie attraktiven Services. Eine große Vielfalt an Rabattierungen, Gutscheinen und Cashback aus Bereichen wie Reisen, Mode, Multimedia, Fitness, Auto und mehr laden zum Sparen ein. Das Angebot wird laufend erweitert



Telemedizin: Kein Warten im Wartezimmer mehr. Ihre Mitarbeiter haben rund um die Uhr die Möglichkeit sehr zeitnah mit einem Arzt zu sprechen ohne aus dem Haus gehen zu müssen. Per Videochat können Ihre Mitarbeiter bequem ein Beratungsgespräch mit einem Arzt führen bis hin zur Krankschreibung. Ohne eine bKV inkludiert

I.B.E. MEHRWERT BENEFITS

Optional: 6 Mitarbeitervorteile ohne zusätzliche Personalkosten, wie es nur Großkonzerne anbieten



BGM Gesundheitsangebote: Die gesetzliche Krankenkasse fördert Gesundheitskurse. Das bedeutet, dass die Kurse entweder kostenfrei sind oder stark bezuschusst werden. Im Portal gibt es einen direkten Link zur jeweiligen Krankenkasse mit Postleitzahl- Suchfunktion



Familie: Ihre Mitarbeiter erhalten praktische Ratgeber für die Mutterschutzzeit, Elternzeit, ElterngeldPlus und für das Kindergeld. Sie erfüllen als Arbeitgeber die Informationspflicht gegenüber einer schwangeren oder stillenden Arbeitnehmerin. Zusätzlich finden Ihre Mitarbeiter Unterstützung, z.B. wenn ein Kind krank ist und ein Kindersitter benötigt wird oder auch zum Kinderkrankentagegeld



Steuererklärung: Mitarbeiter profitieren dabei von einem 30 % Rabatt auf die Steuererklärungssoftware

Zusätzlich erhalten Ihre Mitarbeiter hier einen 20 EUR Gutschein zur Beratung für den Lohnsteuerhilfverein

IHRE FIRMENEIGENE BENEFITS

Optional: Bereits existierende Benefits mit I.B.E. kostenfrei visualisieren



Sonderzahlungen: Wissen Ihre Mitarbeiter, was sie über die Jahre an Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld und sonstigen Sonderzahlungen bereits von Ihnen insgesamt und auf den Euro genau erhalten haben? Visualisieren Sie diese Summe dauerhaft. So wird aus selbstverständlich und unbemerkt = erkennbare und positive



Zusatzleistungen: Deutliche Erkennbarkeit durch Visualisierung Ihrer Zusatzleistungen im bereitgestellten Mitarbeiter-Benefit-Portal

Bereits bestehende Benefits können Mitarbeiter-Portal angezeigt werden



bAV: Visualisieren Sie Ihre bestehende betriebliche Altersvorsorge inkl. Arbeitgeber-Zuschuss. Die Mitarbeiter sehen so in einer Summe wieviel Sie bereits insgesamt als Zuschuss im Laufe der Jahre bezahlt haben. Zusätzlich können Sie die Vertragsunterlagen zur bAV hochladen und Ihre Mitarbeiter können diese einsehen



bKV: Visualisieren Sie Ihre bestehende betriebliche Krankenversicherung. Die Mitarbeiter sehen so in einer Summe wieviel Sie bereits insgesamt als Zuschuss im Laufe der Jahre bezahlt haben, ggf. inklusive sämtlicher Versicherungsleistungen. Zusätzlich können Sie die Vertragsunterlagen zur bAV hochladen und Ihre Mitarbeiter können diese einsehen



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT



I.B.E.
SACHBEZUG

I.B.E. SACHBEZUG

Mit den 3 Auswahlmöglichkeiten haben Sie die größtmögliche Vielfalt beim Sachbezug für Ihre Mitarbeiter in einer APP vereint, ohne Arbeitsaufwand für die Personalabteilung



**PRIME
CARD**



**PRIME
COUPON**



URBAN SPORTS CLUB

Die 2 in 1 Multicard

nach § 2 Abs. 1 Nr. 10 a oder b ZAG

Alle Mastercard Akzeptanzstellen aus der Wunsch-Region oder ein bundesweit Anbieter mit Filialkette

Geschenkgutscheine

nach § 2 Abs. 1 Nr. 10 a ZAG

Frei wählen aus über 100 Shopping-Partnern
Online wie offline

Sport und Wellness

BMF Schreiben vom 15. März 22 Punkt 13

IBE x Urban Sports Club – Unser offizieller
Fitness- und Gesundheitspartner

Der Mitarbeiter wählt selber in der App. Monatlich wechselbar. So können Sie optimal auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter eingehen, die selbstständig das für sie passende Waren- oder Dienstleistungsangebot auswählen können! Mit dieser einmaligen Kombination lassen sich alle Mitarbeiter-Wünsche erfüllen



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT



I.B.E.
PRIME CARD

IHRE EIGENE INDIVIDUELLE I.B.E. PRIMECARD:

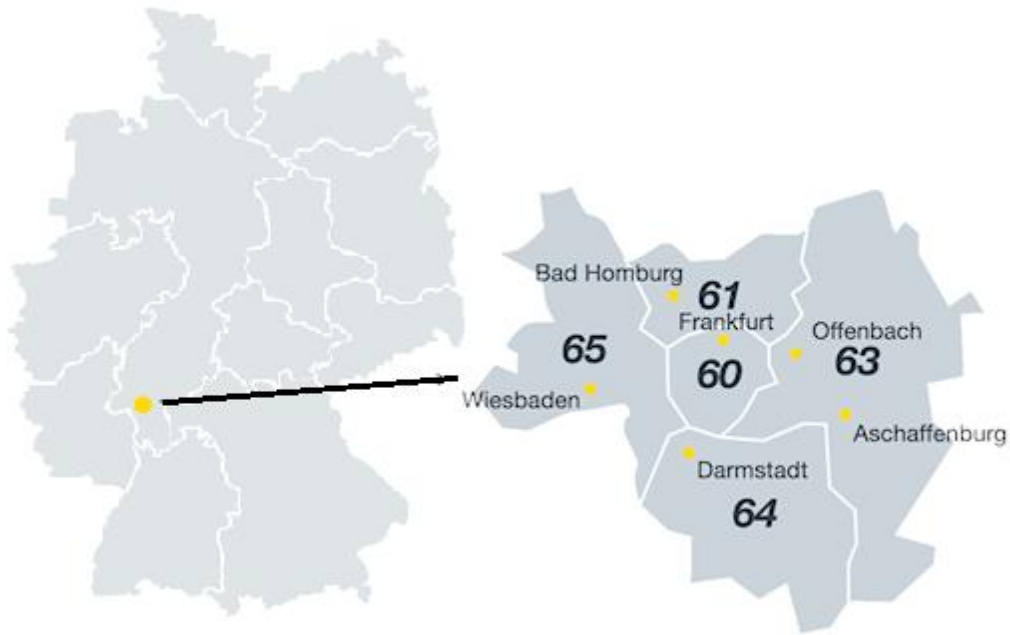
Vollflächige Gestaltung in Ihrem Unternehmensdesign und edler Silber-Hochprägung



Sichtbares Employer Branding, Ihr Unternehmen zum Anfassen

I.B.E. PRIMECARD: REGIONALES SETUP IM ÜBERBLICK

Für alle, die den Klein- und Mittelstand fördern möchten. Ob Tante Emma Laden, Lieblings-Italiener oder Handelsketten vor Ort – alles ist möglich



Regionales Setup

Alle Mastercard®-Akzeptanzstellen in einer Wunsch-Region

Für alle, die den Klein- und Mittelstand fördern möchten. Ob Tante Emma Laden, Lieblings-Italiener oder Handelsketten vor Ort - alles ist möglich

Beim regionalen Setup wird für jede I.B.E. PRIMECARD eine PLZ abgefragt. Die PRIMECARD ist dann auf diesen PLZ-Bereich und alle angrenzenden 2er-PLZ-Bereiche eingestellt. Im oben gezeigten Beispiel ist das Basis-PLZ-Gebiet 60xxx Frankfurt Stadt eingestellt. Die angrenzenden PLZ-Bereiche 61, 63, 64 und 65 gehören somit ebenfalls zur eingestellten Region

Arbeitnehmer können bei allen Mastercard®-Akzeptanzstellen in dieser Region bezahlen

I.B.E. PRIMECARD: DEUTSCHLAND SETUP IM ÜBERBLICK

Ein bundesweit agierender Anbieter mit Filialketten, praktisch für alle Mitarbeiter im Außendienst



Die I.B.E. PRIMECARD wird auf einen Anbieter eingestellt wie z.B. Esso

Deutschlandweit bei einem Anbieter aus dem Netzwerk online oder offline shoppen

Ist die I.B.E. PRIMECARD auf einen Anbieter beschränkt, so ist der Einsatz bei allen Akzeptanzstellen des einen ausgewählten Anbieters innerhalb Deutschlands möglich - auch online!

Die Akzeptanzpartnerliste wird auch in Zukunft nie endgültig sein, sondern stetig wachsen

Auswahl Anbieter:

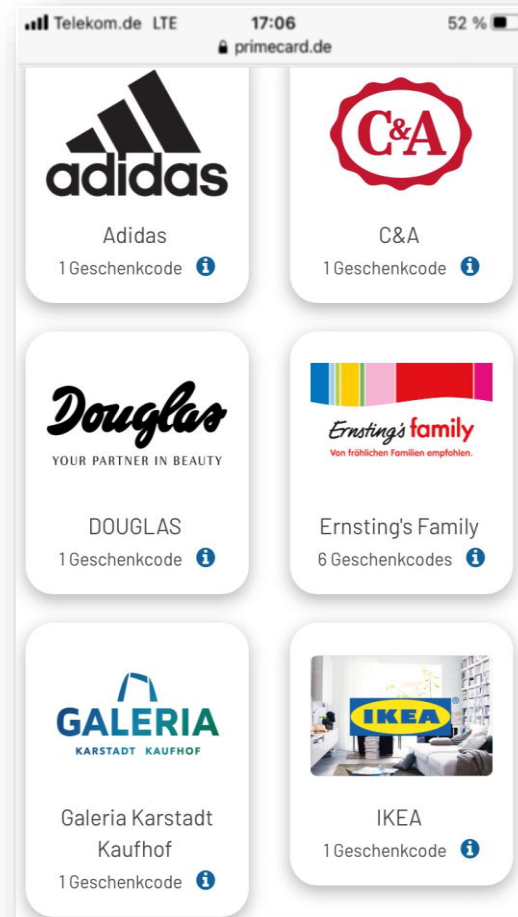




I.B.E. PRIME COUPON

I.B.E. PRIME COUPON

I.B.E. PRIME COUPON ist ein Geschenkgutschein fürs Shoppen im Internet oder vor Ort



Größtmögliche Vielfalt mit I.B.E. COUPON:

Ein Allrounder Geschenkgutschein für viele namhaften Einzelhändlern und Marken

Die Standard Gutscheinauswahl bleibt bis zur nächsten Änderung gespeichert, d. h. der ausgewählte Gutschein wird zum Standardgutschein. Sie können diesen jederzeit für den Folgemonat ändern. Die Auswahl für den Folgemonat kann immer bis zum Monatsende erfolgen

Der ausgewählte Shop-Gutschein wird dann an die eingetragene Email-Adresse gesendet und kann über I.B.E. beim I.B.E.-Vertragspartner eingelöst werden

So kann jeder einzelne Mitarbeiter das Beste für sich finden

I.B.E. PRIME COUPON, DIE ALTERNATIVE ZUR KARTE:

Geschenkkarten und Geschenkkodes von vielen namhaften Einzelhändlern und Marken

Ausgewählte Marken des I.B.E. PRIME COUPON:





INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT



I.B.E.
URBAN SPORTS CLUB

I.B.E. Urban Sports Club

Unser offizieller Fitness- und Gesundheitspartner



Größtmögliche Vielfalt mit Urban Sports Club:

Die vielfältigste Sport- und Wellnessplattform Deutschlands. Das flexible Firmenfitness-Angebot beinhaltet mehr als 50 Sportarten und Wellness bei über 6.000 Partnerstudios



Von Fitness, Yoga, Schwimmen und Klettern über Online-Kurse bis hin zu Wellnessangeboten – Mitglieder können aus über 50 Sportarten, Wellness und 6.000 Partner-Standorten deutschlandweit wählen und ganz einfach per Smartphone-App aktiv werden. Und das alles in einer Mitgliedschaft

Es gibt keine feste Vertragslaufzeit. Ihre Mitarbeiter können die Mitgliedschaft flexibel bis drei Tage vor Ende des laufenden Monats kündigen



Mit der M-Business-Mitgliedschaft können Ihre Mitarbeiter 1 Mal am Tag bei einem Partner einchecken. 8 Check-ins pro Monat können für Live Online-Kurse verwendet werden. Des Weiteren haben Ihre Mitarbeitenden unbegrenzt Zugriff auf die Video-on-Demand-Plattform. Zuzahlungsmöglichkeiten bei Gewährung von 40 EUR oder 44 EUR Sachbezug mtl. auf die I.B.E. Monatsgebühr von 49,90 EUR statt regulär 59 EUR

Trainiere und entspannen – indoor, outdoor und online

I.B.E. SACHBEZUG

Die beste Auswahl für Ihre Mitarbeiter!

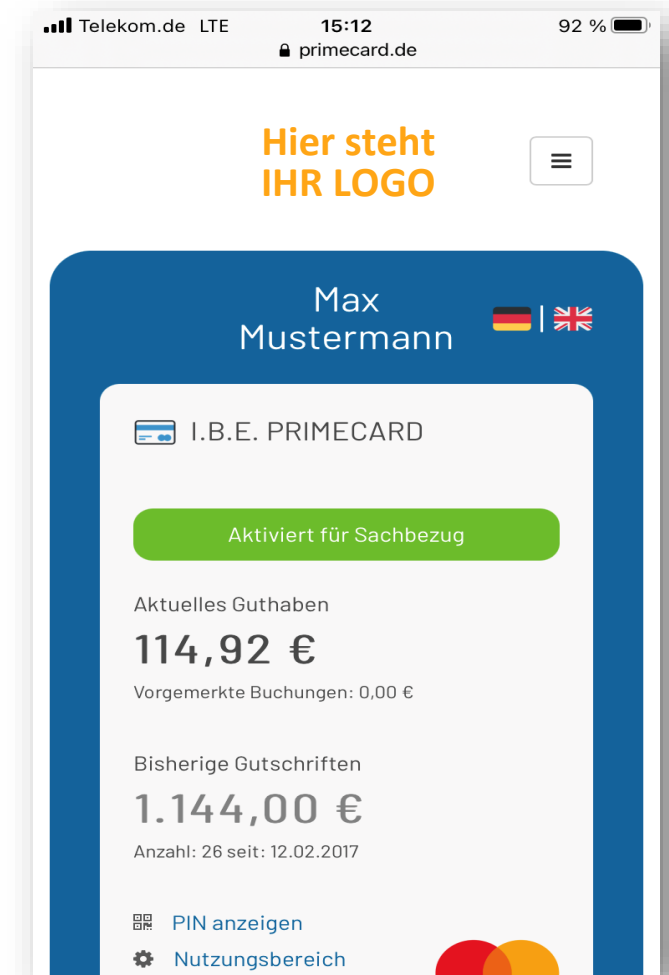
Der einzige Sachbezug in Deutschland, der das Beste aus drei Welten in einer Lösung kombiniert:

I.B.E. PRIMECARD: Die regionale Einlösung bei Mastercard

I.B.E. PRIME COUPON: Shoppen im Internet

I.B.E. Urban Sports Club: Deutschlandweit aus über 6.000 Sport- und Wellnesspartnern frei wählbar

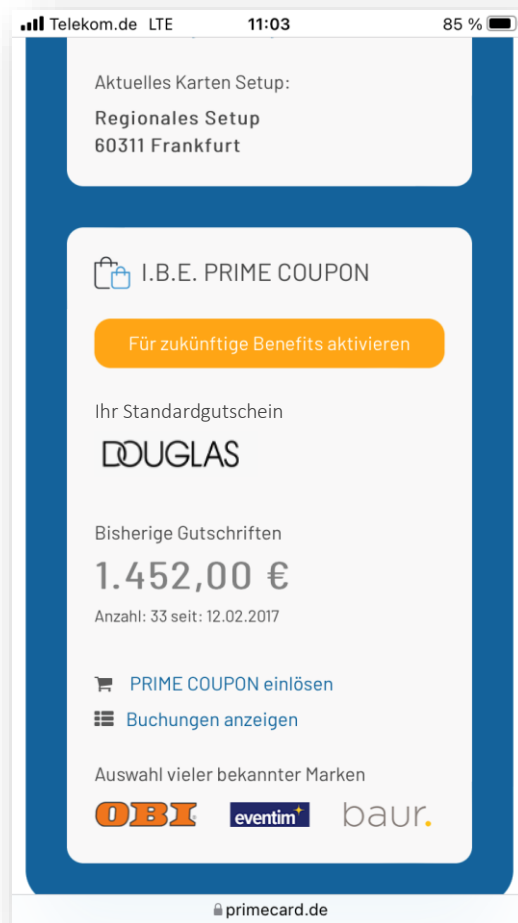
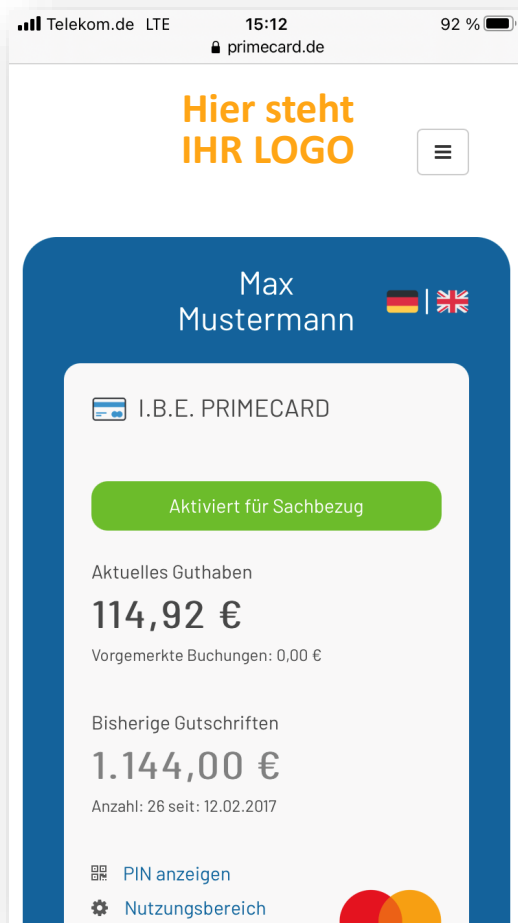
Einzigartig: Ihre Mitarbeiter können monatlich individuell wählen, ohne HR-Verwaltungsaufwand!



Mit I.B.E. werden Mitarbeitervorteile einfach, sicher und attraktiv ohne Verwaltungsaufwand oder lästiges Verteilen von Gutscheinen

DAS GIBT ES NUR MIT DEM I.B.E. SACHBEZUG-SYSTEM

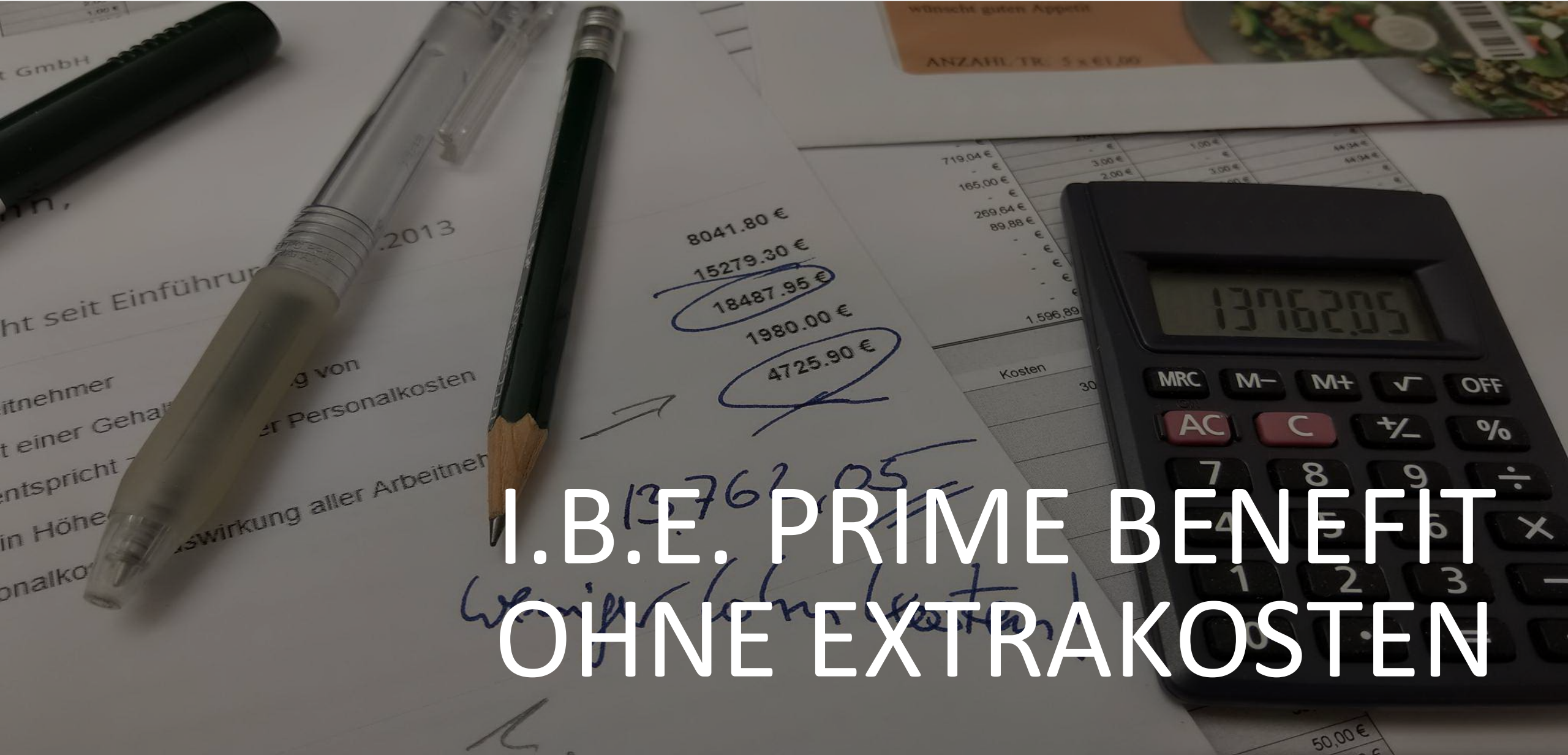
Wissen Ihre Mitarbeiter, was Sie über die Jahre an Sachbezügen insgesamt und in Euro erhalten haben?



Thesaurierende Darstellung aller bisher erfolgten Gutschriften

So wird aus selbstverständlich und unbemerkt = eine erkennbare und positive Wertschätzung. Und das Monat für Monat

Zusätzlich kann der Arbeitnehmer jeden Monat kostenfrei seinen Sachbezug jederzeit wechseln und entscheidet selber, was für ihn in der aktuellen Situation das Beste ist – ohne HR Verwaltungsaufwand!

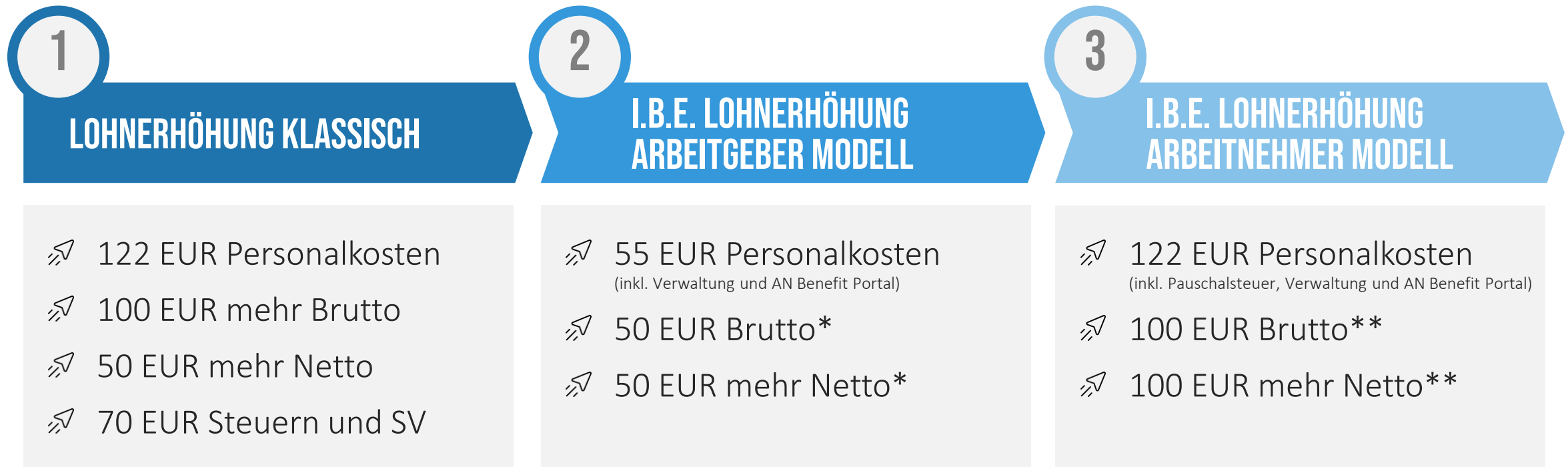


I.B.E. PRIME BENEFIT OHNE EXTRAKOSTEN

I.B.E. LOHNERHÖHUNG: LOHNERHÖHUNG, DIE ANKOMMT!

Mehr Brutto ist nicht immer das Beste, was Mitarbeitern und Unternehmen erfreuen kann

Benefits werden nicht von Steuern und von Sozialbeiträgen verzehrt! Klassische Gehaltserhöhungen belasten überdurchschnittlich – und kommen nur erheblich geschmälert beim Arbeitnehmer an



* 50 EUR Sachbezug; ** 50 EUR Sachbezug und 50 EUR Internetkostenzuschuss

Weniger Personalkosten, gleiches Netto beim Arbeitnehmer oder gleiche Personalkosten und mehr Netto

I.B.E. LOHNERHÖHUNG: LOHNERHÖHUNG, DIE ANKOMMT!

Aus Gut wird Besser: Benefits statt klassische Gehalterhöhung

Bei Stundenlöhnern und unterschiedlichen Auszahlungsbeträgen geht die klassische Lohnerhöhung immer unter!

1

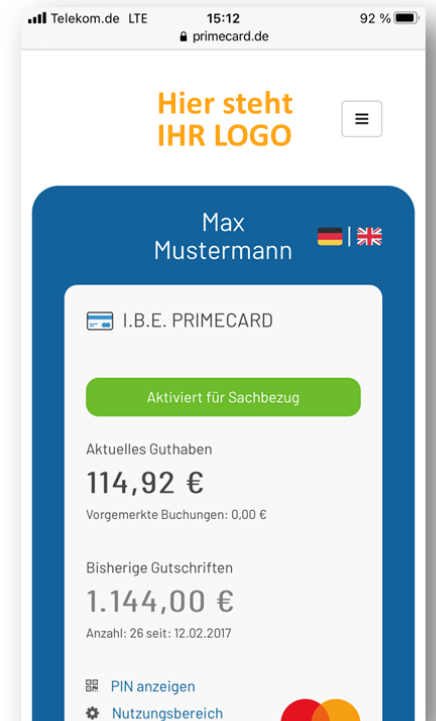
LOHNERHÖHUNG KLASSISCH

- Kaum spürbar beim Arbeitnehmer
- Nach wenigen Monaten wieder vergessen
- Selbstverständlich

2

I.B.E. LOHNERHÖHUNG ARBEITNEHMER MODELL

- 50 EUR PRIME COUPON Sachbezug
- 50 EUR PRIME CARD ohne Einschränkungen Internetpauschale
- Benefit Portal mit Darstellung aller bisher erfolgten Gutschriften

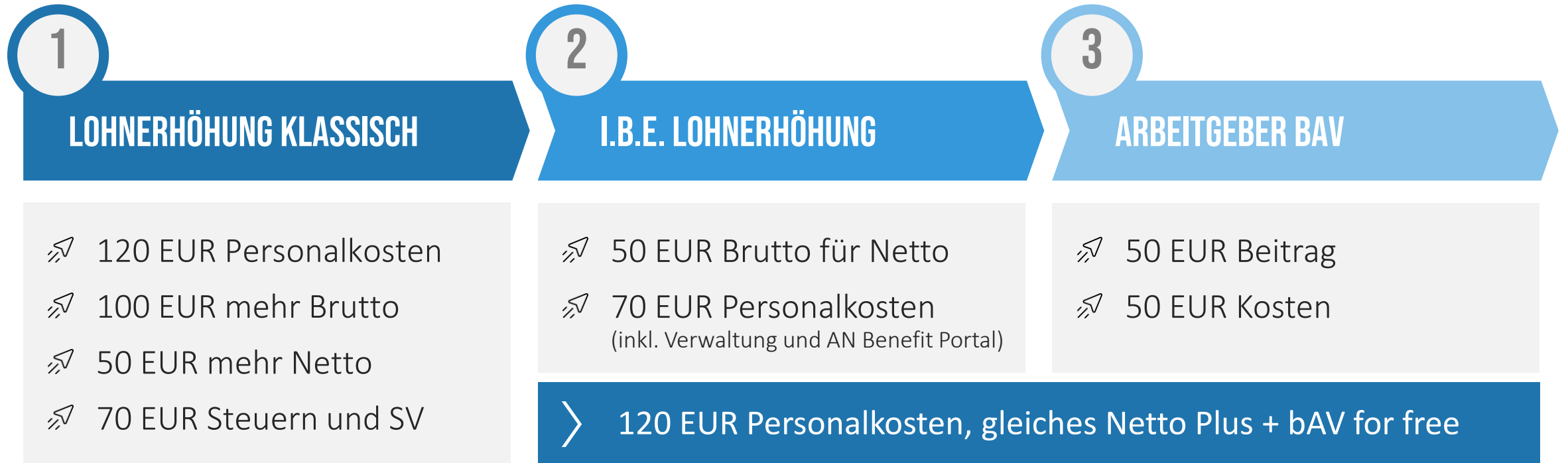


So wird aus selbstverständlich und unbemerkt = eine erkennbare und positive Wertschätzung. Und das Monat für Monat

I.B.E. LOHNERHÖHUNG: EFFEKTIV LÖHNE GESTALTEN

Sozial und zukunftsorientiert: Für ein gutes Leben jetzt und im Ruhestand

Suchen Sie dringend nach gut ausgebildeten Fachkräften? I.B.E. Benefit Portal und eine rein arbeitgeberfinanzierte bAV könnte zum entscheidenden Faktor werden. Ohne Mehrkosten!



Ersparnis aus Lohnnebenkosten und Sozialversicherungsbeiträgen zahlen den Beitrag in die bAV

I.B.E. LOHNERHÖHUNG: LANGFRISTIGE STRATEGIE

In jeder Phase können finanzielle Einsparungen für den Arbeitgeber realisiert werden

-Stufenplan-

- Erste Lohnerhöhungsrunde
- Zweite Lohnerhöhungsrunde
- Dritte, Vierte Lohnerhöhungsrunde

Dritte und weitere

- Lohnerhöhung Brutto für Netto
- Erhöhung Betriebsrente
- Ersparnis Sozialversicherungsbeiträge
- Kommunikationskonzept

Zweite Lohnerhöhungsrunde

- Lohnerhöhung Brutto für Netto
- Erhöhung Betriebsrente
- Ersparnis Sozialversicherungsbeiträge
- Kommunikationskonzept

Erste Lohnerhöhungsrunde

- Konzept in Abhängigkeit der Situation des Arbeitgebers:
- Ersparnis aus Lohnnebenkosten und Sozialversicherungsbeiträgen können variabel in die bAV investiert werden oder als Zusatzliquidität im Unternehmen bleiben
- AN Kommunikationskonzept mit Zukunftsausblick

Personalplanung als wichtiger Teil der Unternehmensplanung



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT

A close-up, slightly blurred photograph of a person's hands writing on a document. The person is wearing a light-colored, ribbed sweater. They are holding a blue pen in their right hand and writing on a document. In the background, another hand is visible, possibly using a calculator. The overall scene is dimly lit, with a soft, warm glow.

RECHTSSICHERHEIT
IST GEKLÄRT






RECHTSSICHERHEIT | AUSKUNFT | FINANZAMT

Rechtssicherheit dank individueller Anrufungsauskunft vom Betriebsstättenfinanzamt

POSITIVE ANRUFUNGS-AUSKUNFT

Mit einer positiven Anrufungsauskunft von Ihrem Finanzamt erhalten Sie die Absicherung, dass bei einer Außenprüfung nicht rückwirkend Lohnsteuern nachgefordert werden können.

Wir sind uns bei unseren Lösungen so sicher, dass wir Ihnen diesen Service gerne anbieten

 Finanzamt Garmisch-Partenkirchen <small>Finanzamt Garmisch-P., Postfach 1363, 82453 Garmisch-P.</small>	EMGESANGEN AM 25. JUNI 2021
	
Bitte Identifikationsnummer(n) und Aktenzeichen angeben: Identifikationsnummer Unser Aktenzeichen	Datum: 29.07.22 Ihr Zeichen:
	Bearbeiter(in): Frau XXX
für Firma 	Telefon: 0841 311-0 / XXX
Anrufungsauskunft nach § 42e Einkomm Sachzuwendung in Höhe von 44 €	Bitte bei Antwort angeben: Aktenzeichen: 1XXXX Identifikations- nummer(n):
Ihr Antrag vom 07.01.2020, eingegangen b	
Sehr geehrte Damen und Herren,	für Firma XXXX
Sie haben mit Schreiben vom 07.01.2020 e Da über den Umgang mit der gesetzlichen entschieden wurde, erfolgt nachfolgend die gen in Höhe von 44 € auf eine sog. I.B.E. I Zu den restlichen Rechtsfragen wurde bereit genommen.	Anrufungsauskunft nach § 42e Einkommensteuergesetz (EStG); Anrufungsauskunft Gutscheine
1. Sachverhalt:	Ihr Antrag vom 08.07.2022, 60920, mg Sehr geehrte Damen und Herren,
Der Arbeitgeber „Parkhotel Wallgau GmbH PRIMECARD), welche monatlich mit einem Bei der I.B.E. PRIMECARD handelt es sich Die Gewährung der I.B.E. PRIMECARD er den Lohn. Eine Entgeltumwandlung ist aus	Sie haben mit Schreiben vom 08.07.2022 eine Anrufungsauskunft nach § 42e EStG erbeten. Sachverhalt: Der Arbeitgeber beabsichtigt den Arbeitnehmern zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn zum einen monatliche Gutscheine i. H. v. maximal 50 € (Sachbezugsfreigrenze § 8 Abs.2 S. 11 EStG ab 2022) oder evtl. auch einen Sachbezug i. H. von maximal 10.000 € pro , der vom Arbeitgeber nach § 37 b EStG mit 30% Lohnsteuer zuzüglich Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer versteuert werden soll, zu gewähren. Gutscheine: Hierzu hat der Arbeitnehmer monatlich die freie Auswahl zwischen der I. B. E. PRIMECARD oder I.B.E: PRIME COUPON. Ebenso werden diese Varianten auch bei Einmalzuwendungen gem. § 37 b EStG zur Verfügung gestellt.
Dienstgebäude Öffnungszeiten des Servicezentrum Dompfaffstr. 5 Montag - Donnerstag 07:00 - 12:30 82467 Garmisch- Donnerstag (nur Nov. - Mai) 07:00 - 16 Partenkirchen Freitag 07:00 - 12:00 Kreditinstitut IBAN Hypo Vereinsbank Weilheim DE94 7032 1 Bayer. Landesbank Girozentrale München DE96 7005 1 Deutsche Bundesbank Filiale München DE89 7000 1	PRIMECARD:
	Für eine Vorsprache bei Ihrem persönlichen Bearbeiter erbiten wir eine vorherige telefonische Terminvereinbarung Dienstgebäude Öffnungszeiten Service Zentrum Kreditinstitut BIC IBAN Espanade 38 Montag, Dienstag 7.15 - 12.30 Uhr Bundesbank München MARKDEF1700 DE24700000000072101505 85049 Ingolstadt und Mittwoch 7.15 - 12.30 Uhr Sparkasse Altmühl-SOB BYLADEM1100 DE19720512100000104000 Donnerstag 13.00 - 17.30 Uhr HypoVereinsbank SOB HYVEDEMM33 DE9021207800106060910 Freitag 7.15 - 12.00 Uhr Telefax Öff. Nahverkehr - Haltestelle E-Mail: post@fa-fa-in@finanzamt.bayern.de (0841) 311-133 Omnibusbahnhof - „ZOB“ Internet: www.finanzamt-ingolstadt.de

RECHTSSICHER, KOMFORTABEL UNTERLAGEN ONLINE 24h

Exakte Berechnungen, Zusatzvereinbarungen, Buchungslisten für Payroll und Belegkontrolle inklusive

07.11.2017
Personalkostennachweis mit Optimierungsbestandteilen, Abrechnung November 2017

Herr Testi Test	Steuerklasse:
Geburtsdatum: 01.01.1980	Kirchensteuer:
Personal-Nr.: 1	Freibetrag:
	GKV-Beitrag:

Bezüge/Abzüge	bisherige Abrechnung
Basisentgelt:	2.500,00 €

Vertraglicher Entgeltverzicht EO:
Waren/Tankgutschein:
Dienstwagen-Garage:
Private Handykosten:
Einkaufsgutscheine: 15 Stück:
Erholungsbeihilfe, anteilig:
Werbeflächenmiete:

Gesamtbrutto:	2.500,00 €
Steuerbrutto:	2.500,00 €
SV-Brutto KV/PV:	2.500,00 €
SV-Brutto RV/AV:	2.500,00 €

Krankenversicherung: 182,50 €
Rentenversicherung: 233,75 €
Arbeitslosenversicherung: 37,50 €
Pflegeversicherung: 31,88 €
BG: 45,00 €
AG-Pauschalsteuern, neu:

Honorar pro Mitarbeiter:

Personalkosten: 3.030,63 €

Personalkosten-Minus im Monat: 0,00 €
Personalkosten-Minus im Jahr: 0,00 €

Zusätzlich wird im Monat Januar eine Erholungsbeihilfe in Höhe von 36 € bereits anteilig in der Übersicht enthalten.)
Die darauf entfallenden Pauschalsteuern in Höhe von 96,01 € trägt der Arbeitnehmer im Monat.

Netto-Plus des Arbeitnehmers im Monat: 0,00 €
Netto-Plus des Arbeitnehmers im Jahr: 0,00 €

Das Nettoplus entspricht einer Bruttolohnhöhung von 2.500,00 € (entspricht einer Lohnhöhung von 9,33%). Diese Bruttolohnhöhung zusätzlichen Personalkosten verursacht.

Die dargestellten Berechnungen basieren auf der Grundlage der für den angegebenen Berechnungszeitraum eingereichten Sozialversicherungsdaten und den Angaben des Kunden. Für deren Richtigkeit keine Gewähr über den Steuerersparnis ergibt sich erst im Rahmen der Einkommensteuererklärung wegen ggf. weiterer Einkünfte. Mögliche Änderungen der Beitragssätze der Krankenkassen können nicht vorhergesagt werden. Die Sozialversicherung der vermögenswirksamen Leistungen (VWL) zugunsten einer betrieblichen Altersvorsorge erfüllt die Voraussetzungen.

(Muster 2500-nlg) | Version 1.8.055 | 07.11.2017 | Entgeltnachweis | Seite 1 von 1

Vereinbarung über zusätzliche Vergütungsbestandteile

zwischen
RFO
Teststr. 100, 24562 Teststadt

- nachfolgend Arbeitgeber genannt -
und
Herrn Testi Test
Teststr. 100, 11111 Testdorf
geb. am 01.01.1980
Personal-Nr.: 1

- nachfolgend Arbeitnehmer genannt -
- gemeinschaftlich die 'Arbeitsvertragsparteien' -

zum Arbeitsvertrag mit dem Eintrittsdatum vom 01.01.2007 in der zu dem nach dem Entgeltverzicht bestehenden Bruttolohn 2018 folgende Leistungen, die nicht unter den Freiwilligkeitsvorbehalt

Essenmarken Pauschalermethode
(§ 8 Abs. 2 EStG)
Der Arbeitgeber gewährt dem Arbeitnehmer monatlich 15 Essenmarken monatlich 94,05 €. Der Arbeitnehmer erhält ein Merkblatt zur Handhabung verpflichtet sich, sich an diese Richtlinien zu halten. Trägt der Arbeitnehmer fehlerhafte Verwendung zurückzuführen sind, ist der Arbeitgeber bei einem Jahr Abgaben beim Arbeitnehmer nachzuberechnen.
Sofern der Sachbezugswert pauschalversteuert wird, trägt der Arbeitnehmer die Höhe des Sachbezugswertes richtet sich nach den jeweils gültigen Richtlinien. Arbeitgeber ist gesetzlich verpflichtet diesen Richtlinien Rechnung zu legen. Eine Erhöhung des Gesamtscheckwertes obliegt dem Arbeitgeber.

Sachbezüge
(Gutscheine, Waren oder Dienstleistungsbezug § 8 Abs.2 S.11 EStG)
Der Arbeitgeber gewährt einen regelmäßigen Sachbezug in Form von Bargeld. Der Arbeitnehmer hat kein Wahlrecht, anstelle der Karte Bargeld. Bargeldauszahlung mit der MasterCard® am Automaten oder bei einem Geldautomaten. Es können mit der MasterCard® nur Waren erstanden werden. Der Arbeitnehmer verständigt sich darauf, dass die einmalige Übergabe der MasterCard® Lohnabrechnung zu erfolgen hat. Die Ladung auf die MasterCard® ist die MasterCard® funktioniert als Prepaid-MasterCard® ohne Kreditlimit.

Handykosten
(§ 3 Nr. 45 EStG)
Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer ein Mobilfunk-Telefon zur Verfügung. Die entstehenden Kosten bis zu einer Höhe von 39,00 € monatlich. Die private Nutzung.

(Muster 2500-nlg) | Version 1.8.055 | 07.11.2017 | Vereinbarung über zusätzliche Vergütungsbestandteile | Seite 1 von 1

7.11.2017
Entgeltnachweis mit Optimierungsbestandteilen, Abrechnung November 2017

Herr Testi Test	Steuerklasse:
Geburtsdatum: 01.01.1980	Kirchensteuer:
Personal-Nr.: 1	Freibetrag:
	GKV-Beitrag:

Bezüge/Abzüge	bisherige Abrechnung
Basisentgelt:	2.500,00 €

Vertraglicher Entgeltverzicht EO:
Waren/Tankgutschein:
Dienstwagen-Garage:
Private Handykosten:
Einkaufsgutscheine: 15 Stück:
Erholungsbeihilfe, anteilig:

Gesamtbrutto:	2.500,00 €
Steuerbrutto:	2.500,00 €
SV-Brutto KV/PV:	2.500,00 €
SV-Brutto RV/AV:	2.500,00 €

Lohnsteuer: 307,91 €
Solidaritätszuschlag: 7,82 €
Krankenversicherung: 210,00 €
Rentenversicherung: 233,75 €
Arbeitslosenversicherung: 37,50 €
Pflegeversicherung: 31,88 €

Gesetzliches Netto: 1.671,14 €

Werbeflächenmiete:
Abzug Waren/Tankgutschein:
Abzug Einkaufsgutscheine:

Überweisung auf das Bankkonto: 1.671,14 €

Waren/Tankgutschein:
Einkaufsgutscheine: 15 Stück:

Gesamtbetrag aller Nettoleistungen: 1.671,14 €

Sie erhalten im Monat Januar eine Erholungsbeihilfe in Höhe von 364,00 € bereits anteilig in der Übersicht enthalten.)
Die darauf entfallenden Pauschalsteuern in Höhe von 96,01 € trägt der Arbeitnehmer im Monat.

Netto-Plus im Monat: 0,00 €
Netto-Plus im Jahr: 0,00 €

Betriebsrenteneinzahlung mtl. ges.: 0,00 €

Das Nettoplus entspricht einer Bruttolohnhöhung von 2.500,00 € um 23% (entspricht einer Lohnhöhung von 9,33%).

Die dargestellten Berechnungen basieren auf der Grundlage der für den angegebenen Berechnungszeitraum gültigen Sozialversicherungsdaten und den Angaben des Kunden. Für deren Richtigkeit keine Gewähr über den Steuerersparnis ergibt sich erst im Rahmen der Einkommensteuererklärung wegen ggf. weiterer Einkünfte. Mögliche Änderungen der Beitragssätze der Krankenkassen können nicht vorhergesagt werden. Die Sozialversicherung der vermögenswirksamen Leistungen (VWL) zugunsten einer betrieblichen Altersvorsorge erfüllt die Voraussetzungen.

(Muster 2500-nlg) | Version 1.8.055 | 07.11.2017 | Entgeltnachweis | Seite 1 von 1

Mietvertrag für Dienstwagen-Stellplatz

zwischen
Herrn Testi Test
Teststr. 100, 11111 Testdorf

- nachfolgend 'Vermieter' genannt -
und
RFO
Teststr. 100, 24562 Teststadt

- nachfolgend 'Mieter' genannt -

Präambel:
Der Mieter und der Vermieter sind durch ein Arbeitsverhältnis miteinander verbunden. Im Rahmen dieses Arbeitsverhältnisses stellt der Mieter dem Vermieter einen Dienstwagen zur betrieblichen und privaten Nutzung zur Verfügung. Der Vermieter stellt das Firmenfahrzeug in einer Garage, einem Carport oder auf einem Stellplatz unter.
In diesem Zusammenhang wird folgender Vertrag geschlossen.

§ 1 Mietgegenstand
Der Vermieter vermietet dem Mieter auf dem Grundstück Teststr. 100, 11111 Testdorf, zum Zweck der Unterstellung des dem Vermieter zur Nutzung überlassenen Firmenfahrzeuges (nachfolgend gemeinschaftlich als 'Stellplatz' bezeichnet).

§ 2 Pflichten des Vermieters
Bei der Benutzung des Stellplatzes ist der Vermieter verpflichtet, die einschlägigen polizeirechtlichen Vorschriften über die Lagerung von Treibstoffen, Öl etc. und die allgemein übliche Sorgfalt und Verkehrssicherungspflichten zu beachten.


§ 3 Mietzins
Der Mietzins beträgt monatlich 40,00 €. Darin enthalten sind alle Kosten. Der Mietzins ist monatlich im Voraus spätestens bis zum dritten Werktag eines jeden Monats auf das Meter benannte Konto zu zahlen.

§ 4 Dauer des Mietverhältnisses / Kündigung
4.1 Das Mietverhältnis beginnt am 01.10.2018 und wird auf unbestimmte Zeit geschlossen.
4.2 Das Mietverhältnis kann von beiden Parteien mit einer Frist von zwei Wochen zum Ende eines Kalendermonats ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.
4.3 Der Vermieter ist berechtigt, das Mietverhältnis fristlos zu kündigen, sofern
a) der Vermieter nicht mehr zur Nutzung des Firmenfahrzeuges berechtigt ist;
b) der Vermieter gegen wesentliche Pflichten dieses Vertrages verstößt.

§ 5 Sonstiges
5.1 Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages, einschließlich dieser Klausel, bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Mündliche Nebenabreden wurden nicht getroffen.
5.2 Falls eine Bestimmung oder Bedingung dieses Vertrages ungültig ist oder während seiner Laufzeit ungültig wird, wird die Gültigkeit und Wirksamkeit sämtlicher weiteren Bestimmungen und Bedingungen dadurch nicht berührt. Die Parteien müssen in einem solchen Falle Bestimmungen und Bedingungen vereinbaren, die so nahe wie möglich zu dem wirtschaftlichen Zweck der ungültigen Bestimmungen und Bedingungen stehen.

Teststadt, den 07.11.2017

Vermieter (Testi Test) _____ Mieter (RFO) _____



(Muster 2500-nlg) | Version 1.8.055 | 07.11.2017 | Seite 1 von 1



INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT

The background is a grayscale photograph of a desk. In the foreground, a black calculator is partially visible, showing buttons for '+', '=', and '3'. To the right, a silver pen lies on a document with a grid pattern. The overall scene is dimly lit, creating a professional and focused atmosphere.

DIE HONORARE

KOSTEN IM ÜBERBLICK

Einrichtung und Verwaltung

EINRICHTUNG EINMALIG

Anrufungsauskunft beim Betriebsstättenfinanzamt
einmalig 400,00 EURO

Einrichtungspauschale Mitarbeiter
inkl. Unternehmenskundencenter und Mitarbeiter Benefitportal
einmalig 59,00 EURO pro Mitarbeiter

Erstellung einer individuellen Unternehmenskarte
einmalig 300,00 EURO je Unternehmen
Diese Gebühr entfällt bei der I.B.E. PRIMECARD Standardkarte

Es fallen Versandkosten pro Lieferadresse von **8,50 EURO**
(bis 5 kg Gewicht inkl. Transportversicherung) für die Versendung der
I.B.E. PRIMECARD an

Die Vergütung versteht sich jeweils zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer
von derzeit 19 %

Alternative: Bausteinpreis zum Ersetzen:

Honorarbaustein
5,20 EURO pro gebuchten PRIME BENEFIT
Inklusive Ladegebühr für eine Aufladung bis max. 50 EURO

VERWALTUNG MONATLICH

Mitarbeiterpauschale - Unbegrenzte Benefitwahl
21,30 EURO pro Mitarbeiter
Inklusive Ladegebühr für eine Aufladung bis max. 50 EURO

Sonderzahlungen nach § 37b EStG und weitere Kartenladungen:
2,5 % Gebühr des Ladebetrages,
mind. 2,40 EURO je Ladung

Ersatzkarten aufgrund Kartenverlust oder Beschädigung,
Namensänderung oder Folgekarten
18,50 EURO

Es fallen Versandkosten pro Lieferadresse von **8,50 EURO**
(bis 5 kg Gewicht inkl. Transportversicherung) für die Versendung der
Restaurant-/Essensschecks in Papierform an

Aufpreis für die digitale Essensmarke **3,00 EURO**
monatlich je teilnehmenden Mitarbeiter
Verfügbar ab 15 teilnehmenden Mitarbeitern

WARUM MIT I.B.E. ?

I.B.E. der Experte für digitales betriebliches Entgeltmanagement



9 von 10 I.B.E. Portalen-Nutzern können Ihnen sagen, welche Gesamt-Zusatzleistungen sie von Ihnen erhalten. Das ist der wesentliche Unterschied zu einer normalen Gehaltserhöhung oder die Beauftragung von einzelnen Benefit Anbietern



I.B.E. bietet für jeden Bedarf die innovativsten digitalen Verwaltungsplattformen, reduziert den administrativen und apparativen Aufwand und hilft Ihnen dabei, die Beziehung zu Ihren Mitarbeitern optimal zu gestalten



Wenige Klicks erledigen die Arbeit und entlasten Ihre eigenen Personalressourcen. Ein alle Zahlungsströme zusammenführendes System ermöglicht nur eine Rechnungsstellung



Dauerhafte Expertenbegleitung sichert rechtzeitige Anpassungen an zukünftig mögliche Rechtsänderungen zu gewährten Benefits



Wir liefern Ihnen zusätzlich betriebswirtschaftlich wichtige Daten zum Einrichtungserfolg



**Die persönliche
Kommunikation von
Mensch zu Mensch
ist unersetzlich.**

**Auch im
21. Jahrhundert**

**I.B.E. Institut für betriebliches
Entgeltmanagement GmbH
Marienstr. 14-16
80331 München**

Tel.: 089 - 1250 122 - 10

Mail: info@institut-be.de

Web: www.institut-be.de

Copyright, Haftungs- und Ausschlussklausel:

Der Inhalt dieser Publikation stellt die Meinung und aktuelle Einschätzung des Verfassers dar. Die vorstehenden Angaben dienen nur zu Informationszwecken und sind sorgfältig recherchiert. Gesetzliche Änderungen oder neue Urteile und Rechtsauffassungen wie auch Darstellungsfehler bleiben allerdings vorbehalten. Diese Darstellungen können sich daher ohne Mitteilung hierüber ändern. Die in der Publikation enthaltenen Angaben und Einschätzungen stellen insbesondere keine Anlage-, Rechts- oder Steuerberatung dar und erfolgen eben in Abgrenzung zu allen Tätigkeiten im Sinne der §§ 34c und 34e der Gewerbeordnung. Die Aussagen sind grundsätzlich nicht gedacht und geeignet, eine Beurteilung im bopa Einzelfall abzuleiten oder Entscheidungsvorgaben zu liefern. Insoweit ersetzt diese Publikation nicht eine individuelle Beratung durch einen dazu berechtigten Berater. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Angemessenheit der vorstehend oder Einschätzungen wird somit keine Gewähr übernommen. Eine Haftung für mittelbare und unmittelbare Folgen insbesondere auch hinsichtlich der wirtschaftlichen oder steuerlichen Auswirkungen der veröffentlichten damit ausgeschlossen. Präsentationen und Aussagen sind das geistige Eigentum der I.B.E. Institut für betriebliches Entgeltmanagement GmbH, Jegliche weitere Verwendung, das Anfertigen von Kopien, Vervielfältigung, auch in Auszügen, unerheblich in welcher, auch in elektronischer Form, oder in inhaltsähnlicher Art, bedarf unserer Zustimmung. Copyright* I.B.E. Institut für betriebliches Entgeltmanagement GmbH



CLEVERE VERGÜTUNGSA ALTERNATIVEN BENEFITDETAILS



I.B.E. PRIMECARD: STEUERFREIER SACHBEZUG

Eine Prepaid MasterCard® max. 50 EUR mtl. rechtssicher und steuerkonform



⇒ § 8 Abs.2 S. 11 EStG. Grundlage für die Zulassung einer Kartenlösung zum steuerfreien Sachbezug bilden die in § 2 Absatz 1 Nummer 10 des Zahlungsdienstleistungsaufsichtsgesetzes (ZAG) definierten Kriterien

⇒ Vollflächige Gestaltung in Ihrem Unternehmensdesign und edler Silber-Hochprägung

⇒ I.B.E. Arbeitnehmerportal mit Guthabenabfrage

⇒ Frei wählbare Setups durch Ihre Arbeitnehmer.

⇒ Regional für alle, die den Klein- und Mittelstand fördern möchten. Oder eine Handelsketten in Deutschland – alles ist möglich

Mitarbeiter nehmen die I.B.E. PRIMECARD als bargeldähnliche Leistung des Arbeitgebers wahr



I.B.E. PRIME COUPON: STEUERFREIER SACHBEZUG

Geschenkkarten und Geschenkcodes max. 50 EUR mtl. rechtssicher und steuerkonform



➤ Geschenkkarten und Geschenkcodes nach § 2 Abs. 1 Nr. 10 a ZAG. Die Sortimentsgutscheine berechtigen ausschließlich zum Bezug von Waren oder Dienstleistungen.

➤ Der I.B.E. PRIME COUPON ist ein Geschenkgutschein für viele namhaften Einzelhändler und Marken

➤ I.B.E. PRIME COUPON kann gegen Waren oder Dienstleistungen aus der Produktpalette der I.B.E.-Vertragspartner einlösen

➤ Der größte Vorteil des I.B.E. PRIME COUPON liegt jedoch in seinen einzigartigen Nutzungsmöglichkeiten: Dafür einfach auf unser I.B.E. BENEFIT PORTAL gehen, den Lieblingsshop aussuchen und auf „Gutschein anfordern“ klicken. Der ausgewählte Shop-Gutschein wird dann an die eingetragene Email-Adresse gesendet

Für alle die gerne Online Shoppen



I.B.E. URBAN SPORTS CLUB

Urban Sports Club ist unser offizieller Fitness- und Gesundheitspartner



➤ Das flexible Firmenfitness-Angebot beinhaltet mehr als 50 Sportarten und Wellness bei über 6.000 Partnerstudios. In jeder Stadt und in jeder Region



➤ Die Zukunft der Arbeitswelt ist hybrid – genauso wie die Welt des Sports. Das Firmenfitness-Angebot von Urban Sports Club ist die beste Lösung für hybride Arbeitsmodelle von Unternehmen



➤ Durch Firmenfitness schaffen Unternehmen ein motivierendes Arbeitsumfeld. Gemeinsame Workouts mit Kolleginnen und Kollegen tragen zu einem verbesserten Teamspirit bei

Egal ob Fitness, Yoga, Schwimmen, Klettern, Online-Kurse oder Wellness

I.B.E. EINKAUFSGUTSCHEINE

Ihre neue Kantine mit zehntausenden von Akzeptanzstellen



⇒ § 8 Abs. 2 S.6 EStG, § 40 Abs. 2 Nr. 1 EStG, LStR 8.1 Abs. 7 Nr. 4 und LStR 40.2, § 1 und 2 SvEV



⇒ Mit Essensmarken gewähren Unternehmen ihren Mitarbeitern pauschal vereinfacht einen Zuschuss von bis zu 15 x 6,90 EUR im Monat (= 103,50 EUR)



⇒ Mehr als 30.000 angeschlossene Akzeptanzstellen (Restaurants, Bistros, Bäcker- und Metzgereien sowie Lebensmittelgeschäften)

Auch als digitale Lösung erhältlich

I.B.E. ERHOLUNGSBEIHILFE

Bis 364 EUR jährliches Erholungsgeld, das NETTO ankommt (Mitarbeiter, verheiratet, 2 Kinder)



⇒ § 40 Abs. 2 S.1 Nr. 3 EStG und § 1, Abs. 1, Nr. 3, SvEV



⇒ Der Arbeitgeber kann seinen Arbeitnehmern eine Erholungsbeihilfe gewähren. Der maximale Betrag für einen alleinstehenden Arbeitnehmer beträgt 156 EUR p.a. Ehepartner und Kinder erhöhen den Betrag



⇒ Der Arbeitnehmer muss dem Arbeitgeber schriftlich bestätigen, dass die Erholungsbeihilfe zum Zwecke der Erholung verwendet wird

Frei verfügbar und sofort nutzbar

I.B.E. INTERNETKOSTENZUSCHUSS

Das vom Chef bezahlte private Internet



⇒ § 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 5 Satz 2 EStG; R 40.2 Abs. 5 Satz 7 LStR



⇒ Jeder Arbeitnehmer kann von seinem Arbeitgeber einen Kostenzuschuss zur privaten Internetnutzung erhalten



⇒ Dies betrifft auch nur rein privat verursachte Gebühren, eine ausschließlich betriebliche Nutzung ist laut Gesetz ausdrücklich nicht erforderlich

Eine schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber zur monatlichen Höhe der entstehenden Kosten reicht dafür aus.

I.B.E. ENTFERNUNGS-/PENDLERPAUSCHALE

Barzuschuss für Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte



- Für die einfache Fahrt zwischen Wohnung und Arbeitsstätte, kann ein Arbeitgeber seinen Arbeitnehmern Fahrtkostenzuschüsse zahlen (§ 9 Abs. 1 Satz 3 Nr. 4 EStG). Die Voraussetzung dafür ist, dass eine pauschale Lohnsteuer von 15 % auf den Betrag gezahlt wird (§ 40 Abs. 2 Satz 2 EStG)



- Mit dem Jobticket steuerfrei (§ 3 Nr. 15 EStG) unterwegs: Der Zuschuss des Arbeitgebers ist steuerfrei, die zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gezahlt werden.
- ÖPNV Ticket Wandelbar mit 25 % Pauschalsteuer



- Der Zuschuss darf den Betrag nicht übersteigen, den der Arbeitnehmer als Werbungskosten geltend machen kann
- Die steuerfreien Leistungen werden auf die Entfernungspauschale angerechnet (§ 9 Abs. 1 Satz 3 Nr. 4 Satz 2 EStG)

Es muss nicht ein Firmenwagen sein, auch über Barzuschüsse und Jobtickets freuen sich Mitarbeiter

I.B.E. DIENSTWAGENGARARGE

Der Dienstwagen bekommt eine Garage „steuerfrei“



⇒ § 3 Nr. 50 EStG R 3.50 LStR, H 3.50 LStH



⇒ Vorhandenen sein muss ein Dienstfahrzeug und ein Stellplatz oder Garage, angemietet oder im Eigentum des Mitarbeiter. Der MA muss Verpachtung an AG anzeigen, dann sind bis 520 EUR im Jahr steuerfrei



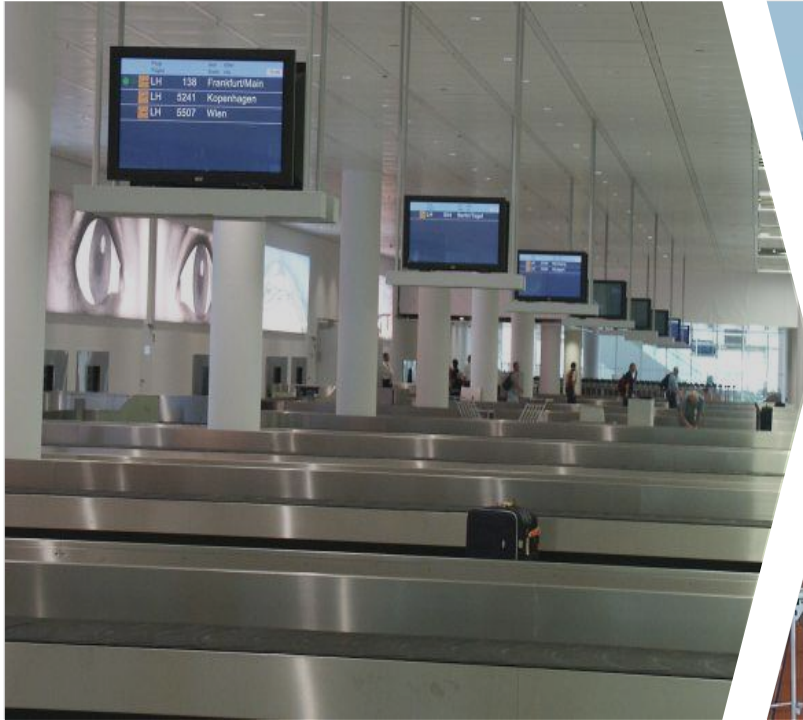
⇒ Der Arbeitnehmer muss zu einer beliebigen Unterstellungart des Dienstfahrzeugs (Carport, Garage oder Stellplatz), mit dem Arbeitgeber eine Vereinbarung zur steuerfreien Übernahme den Mietkosten schließen

Geldwerten Vorteil beim Dienstwagen durch steuerfreien Auslagenersatz reduzieren



I.B.E. VERPFLEGUNGSMEHRAUFWAND

Für Handwerker, Monteure, Außendienstmitarbeiter und Handelsreisende besonders attraktiv



⇒ § 4 Abs. 5 Satz 1 Nr. 5 EStG, § 9 Abs. 5 EStG

⇒ Für Verpflegung während einer Auswärtstätigkeit können dem Arbeitnehmer generell auch sofortige monatliche Pauschbeträge vom Arbeitgeber steuer- und sv-frei erstattet werden

⇒ 210 EUR steuer- und sv-frei mtl.

⇒ 210 EUR pauschalversteuert- und sv-frei mtl.

Mehraufwand der Verpflegung bis zu 420 EUR mtl. für den AN steuer- und sv-frei bezuschussen



I.B.E. KINDERBETREUUNGSZUSCHUSS

Kinderbetreuungszuschuss für mehr Netto-Arbeitseinkommen: Wie Arbeitgeber und Eltern profitieren



⇒ Die monatlichen Kinderbetreuungskosten können gemäß § 3 Nr. 33 EStG und R 21 a LStR dem Arbeitnehmer vom Arbeitgeber steuer- und sozialversicherungsfrei gewährt werden



⇒ Für welche Art von fachgerechter Betreuung der Zuschuss gezahlt wird, spielt für den Gesetzgeber keine Rolle. Dies umfasst auch die Verpflegung der betreuten Kinder



⇒ Der Arbeitgeberzuschuss ist nur für die Betreuung von noch nicht schulpflichtigen Kindern steuer- und sozialversicherungsfrei. Der Zuschuss ist zusätzlich zum Arbeitsentgelt zu leisten

Steuerfreie Kindergartenzuschüsse unterliegen keinen Höchstbeträgen

I.B.E. BETRIEBLICHES SMARTPHONE FÜR ARBEITNEHMER



Smartphone und Rechnungen den Mitarbeitern steuerfrei erstatten



⇒ Steuer- und sozialversicherungsfrei sind die privaten Handykosten des Arbeitnehmers (§ 3 Nr. 45 EStG; R 21 e LStR), wenn der Arbeitgeber zivilrechtlich Eigentümer des Smartphones ist und dieses zur Nutzung dem Arbeitnehmer überlässt

⇒ Gebührenübernahme durch den Arbeitgeber bis zur Höhe der monatlichen Mobilfunkrechnung. Bei privatem Mobilfunkvertrag erfolgt die Gebührenbeteiligung des Arbeitgebers mit der Arbeitsentgeltzahlung

⇒ Zurverfügungstellung eines attraktiven Smartphones durch den Arbeitgeber auch zur privaten Nutzung
⇒ Komplette Abwicklung und Nachweis der Rechnungen im digitalen Unternehmenskundencenter

Es muss keine Gehaltserhöhung sein, auch über steuerfreie Sachleistungen freuen sich viele Mitarbeiter



I.B.E. BONUS: FLEXIBLE SONDERZAHLUNG

Jahressonderzahlungen: Stark mit Steuern belastet, mit uns bleibt deutlich mehr Netto übrig



⇒ § 37b EStG

⇒ Arbeitgeber können jährlich Sachbezüge mit einem Wert von bis zu 10.000 EUR netto an Mitarbeiter auszahlen

⇒ Die Arbeitgeberersparnis oder das höhere Mitarbeiter-Netto entsteht durch den pauschalen Steuersatz

⇒ Ideal für Bonuszahlungen, Provisionen und Sonderzahlungen

Ideal für Bonuszahlungen, Provisionen und Sonderzahlungen



I.B.E. GESCHENKE AN MITARBEITER

Je Anlass bis zu 60 EUR auf die I.B.E. PRIMECARD oder I.B.E. PRIME COUPON



⇒ § R 19.6, Abs. 1 LStR

⇒ Jeder Arbeitnehmer kann von seinem Arbeitgeber zu besonderen persönlichen Anlässen (Geburtstag, Hochzeit, Geburt eines Kindes etc.) mehrmals jährlich ein Geschenk lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei erhalten

⇒ Geschenke, die der Arbeitnehmer aus persönlichem Anlass erhält und deren Wert 60 EUR brutto pro Anlass nicht übersteigt, bleiben als Aufmerksamkeiten lohnsteuerfrei, weil es am Entlohnungscharakter fehlt

Ideal als Geburtstagsgeschenk

I.B.E. STROMLADEZUSCHUSS BEIM FIRMEN E-AUTO



70 EUR mtl. Extrageld vom Arbeitgeber wenn es keine Lademöglichkeit beim Arbeitgeber gibt



⇒ BMF, Schreiben v. 29. September 2020, IV C 5 - S 2334/19/10009 :004

⇒ Jeder Besitzer eine E-Dienstwagens kann bis zu 70 EUR vom Arbeitgeber steuer- und sozialabgabenfrei erhalten, wenn es keine Lademöglichkeit im Unternehmen gibt. Sollte es eine Lademöglichkeit geben, dann sind immer noch 30 EUR möglich

⇒ Durch die Reduktion des Bruttolohns bei einem mitarbeiterfinanzierten Leasingwagens spart sich der Arbeitgeber Sozialabgaben. Somit kann der Arbeitgeber diesen Zuschuss kostenneutral dem Arbeitnehmer anbieten

Privates Aufladen des Elektrodienstwagens: Finanzamt erlaubt pauschalen Auslagenersatz

I.B.E. FAHRZEUGKABINEN-ÜBERNACHTUNGSPAUSCHALE



Barzuschuss für Fahrer, die während der Auswärtsstätigkeit im KFZ des Arbeitgebers übernachten



Seit 2020 gibt es als Alternative für den Nachweis der bei einer Übernachtung im Kraftfahrzeug des Arbeitgebers entstehenden Mehraufwendungen eine steuer- und sozialversicherungsfreie "Übernachtungspauschale" von 8 EUR

Diese Übernachtungspauschale gilt im Inland unabhängig davon, ob dem Kraftfahrer diese Übernachtungskosten tatsächlich entstanden sind. Nachweisbare Mehrkosten sind für den Arbeitgeber selbstverständlich ebenso absetzbar

Diese Übernachtungskostenregelungen beziehen sich nur auf Tätigkeiten im Inland. Ist der Fahrer im internationalen Fernverkehr tätig, so gelten die entsprechenden Auslandsspesen

Finanzamt erlaubt pauschalen Auslagenersatz von 8 EUR je Tag

I.B.E. E-BIKE LEASING

Die Co2 neutrale Alternative zum Firmenwagen



⇒ § 3 Nr. 37 EStG, § 40 Abs. 2 Nr. 7 EStG, § 8 Abs. 2 Satz 6 EStG, § 6 Abs. 1 Nr. 4 Satz 7

⇒ Seit 2019 werden Diensträder so gefördert wie E-Dienstwagen

⇒ Jeder Arbeitnehmer kann mittels Gehaltsverzicht ein Firmenleasing Dienstfahrrad /E-Fahrrad erhalten

⇒ Das E-Bike-Leasing als Arbeitnehmer ist mit einer geringen Bemessungsgrenze von 0,25 Prozent steuerbevorzugt

⇒ Pendelt man mit dem E-Bike zur Arbeit, kann man als Arbeitnehmer 0,30 – 0,38 Cent pro Kilometer als Entfernungspauschale in der Steuererklärung geltend machen

Über eine Bruttoentgeltumwandlung ist eine enorme Ersparnis gegenüber einem Kauf möglich

I.B.E. E-ROLLER LEASING

Die steuerfreie Komfortlösung für die Stadt



⇒ Für Firmen-E-Roller gelten die gleichen steuerlichen Vorschriften wie für Kraftfahrzeuge (§ 6 Ziffer 4 EStG)

⇒ Jeder Arbeitnehmer kann mittels Gehaltsverzicht ein Firmenleasing E-Roller erhalten

⇒ Das E-Roller-Leasing ist für Arbeitnehmer mit einer geringen Bemessungsgrenze von 0,25 Prozent steuerbevorzugt

⇒ Pendelt man mit dem E-Roller zur Arbeit, kann man als Arbeitnehmer 0,30 – 0,38 Cent pro Kilometer als Entfernungspauschale in der Steuererklärung geltend machen

Über eine Bruttoentgeltumwandlung ist eine enorme Ersparnis gegenüber einem Kauf möglich

I.B.E. E-SCOOTER LEASING

Die kostengünstige, steuerfreie Mobilitätslösung für kurze Strecken



➤ Für Firmen-E-Roller gelten die gleichen steuerlichen Vorschriften wie für Kraftfahrzeuge (§ 6 Ziffer 4 EStG)

➤ Jeder Arbeitnehmer kann mittels Gehaltsverzicht ein Firmenleasing E-Scooter erhalten

➤ Das E-Scooter-Leasing als Arbeitnehmer ist steuerfrei mit einer Bemessungsgrenze von 0,25 Prozent

➤ Pendelt man mit dem E-Scooter zur Arbeit, kann man als Arbeitnehmer 0,30 – 0,38 Cent pro Kilometer als Entfernungspauschale in der Steuererklärung geltend machen

Über eine Bruttoentgeltumwandlung ist eine enorme Ersparnis gegenüber einem Kauf möglich

I.B.E. E-AUTO LEASING

Mitarbeiterfirmenwagen bereits ab 95 EUR, inkl. Vollkasko, Steuern, Verschleiß und Reparaturen



⇒ § 6 Absatz 1 Nr. 4 S. 2 EstG

⇒ Arbeitgeber können jedem Arbeitnehmer ein eigenes Elektro-Firmenauto mittels Entgeltverzicht und gleichzeitiger Gewährung von steuerfreien Benefits anbieten

⇒ Durch die Steuer- und Sozialabgabensparnis können Arbeitnehmer kostenneutral Zuschüsse als zusätzliche Gehaltserhöhung gezahlt werden

⇒ Die Leasingraten können vom Arbeitgeber als Betriebsausgaben steuerlich abgesetzt werden

Über eine Bruttoentgeltumwandlung ist eine enorme Ersparnis gegenüber einem Kauf möglich



I.B.E. E-AUTO LEASING AB SOMMER 2023

Jeder Arbeitnehmer kann ein eigenes Elektro-Fahrzeug erhalten ohne zusätzliche Personalkosten

- AG kann die Leasing-Rate als Betriebsausgaben absetzen
 - Kein Kostenrisiko beim Ausscheiden eines Mitarbeiters, Leasing Abo- Kündigung nur 3 Monaten
 - Die komplette Verwaltung erfolgt über das All-in-One Benefit Portal
 - Sozialabgaben- / Vorsteuerersparnis bei AG wird als Mitarbeiterzuschuss mittels steueroptimierten Bausteinen weitergegeben
-
- **Firmenwagen** für Mitarbeiter **ab 82 EUR** im Monat all inkl.

I.B.E. E-AUTO LEASING AB SOMMER 2023 MITTELS ENTGELTVERZICHT

WIN-WIN für AG und AN

Ersparnis für AN 50% + Weitergabe der Ersparnisse des AG

Ersparnis für AG 22% wird netto an den MA weitergegeben

1

ARBEITGEBER BETRACHTUNG

- 370 EUR Entgeltverzicht
- 81 EUR Ersparnis SV
- 20 EUR Umsatzsteuer
- 101 EUR Gesamtersparnis

2

ARBEITNEHMER BETRACHTUNG

- 183 EUR Leasingrate Netto
- - 70 EUR Stromzuschuss
- - 31 EUR Sachbezug
- = 82 EUR effektive Kosten



Bsp. Fiat 500 e
Leasingrate 370 EUR/Monat

Mitarbeiterfirmenwagen bereits ab 82 EUR, inkl. Vollkasko, Steuern, Verschleiß und Reparaturen

I.B.E. E-AUTO LEASING AB SOMMER 2023 MITTELS ENTGELTVERZICHT

WIN-WIN für AG und AN

Ersparnis für AN 50% + Weitergabe der Ersparnisse des AG

Ersparnis für AG 22% wird netto an den MA weitergegeben

1

ARBEITGEBER BETRACHTUNG

- 661 EUR Entgeltverzicht
- 145 EUR Ersparnis SV
- 30 EUR Umsatzsteuer
- 185 EUR Gesamtersparnis

2

ARBEITNEHMER BETRACHTUNG

- 323 EUR Leasingrate Netto
- - 70 EUR Stromzuschuss
- - 105 EUR Sachbezug, u.v.m.
- = 148 EUR effektive Kosten



Bsp. Tesla

Leasingrate 661 EUR/Monat

Mitarbeiterfirmenwagen bereits ab 82 EUR, inkl. Vollkasko, Steuern, Verschleiß und Reparaturen



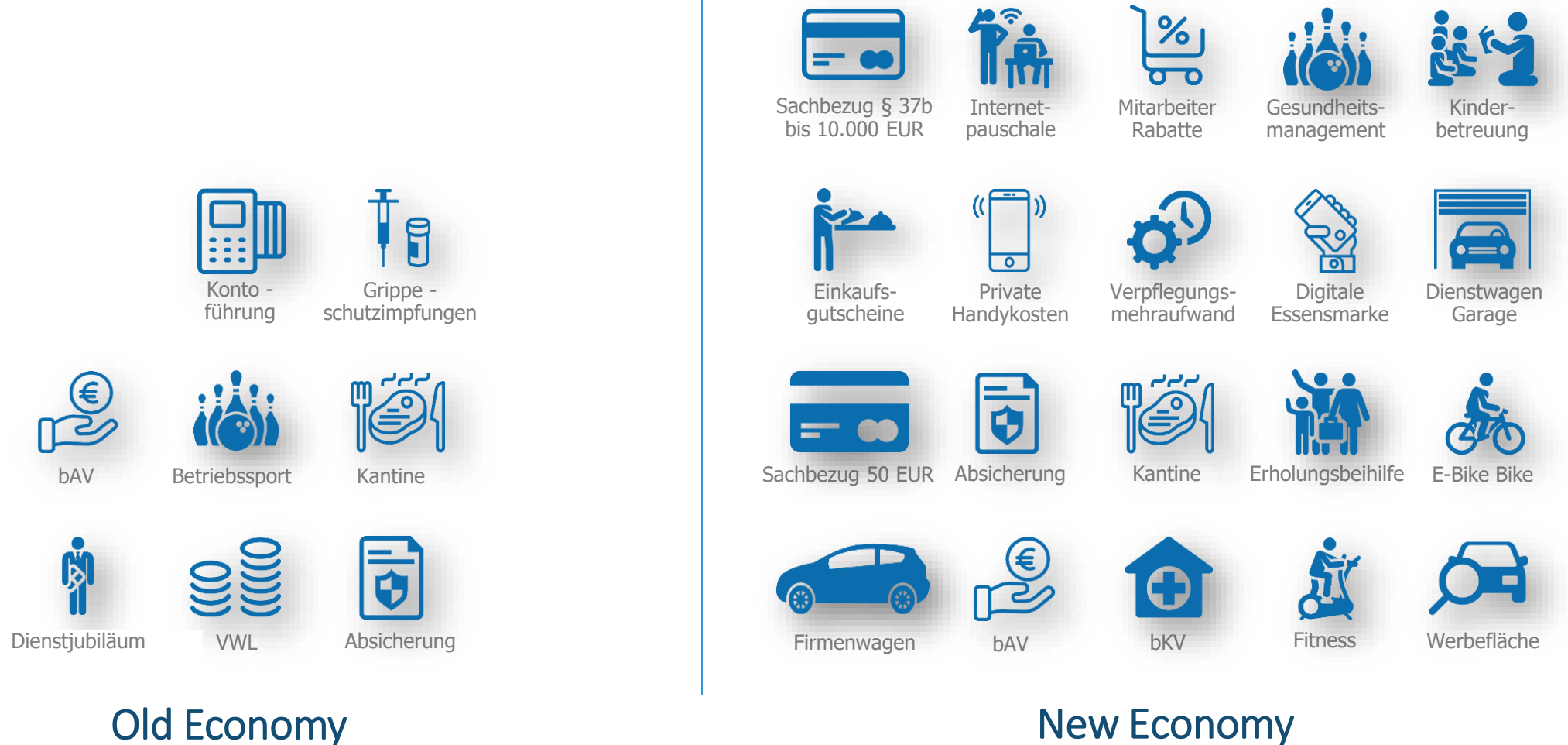
INSTITUT FÜR
BETRIEBLICHES
ENTGELTMANAGEMENT

A close-up photograph of a person's hand holding a white stylus and pointing at a tablet. The tablet screen displays a dashboard with various charts and graphs. The background is a blurred office desk with papers and a laptop. The word 'Backup' is overlaid in white text on the right side of the image.

Backup

ZUSAMMENSETZUNG GEHALTSEXTRAS IM VERGLEICH

Junge Unternehmen aus Zukunftsbranchen **versus** traditionelle Wirtschaft



HERAUSFORDERUNGEN FÜR ARBEITGEBER

Der Personalbereich steht vor großen Aufgaben

1

HERAUSFORDERUNG

Demografische Entwicklung erschwert Arbeitnehmerfindung

Arbeitnehmermarkt: Fachkräfte wählen ihren Arbeitgeber selber aus

Mangel an Fach- und Führungskräften

Arbeitnehmer stehen nicht mehr in der Schlange zur Suche eines Arbeitgebers, sondern umgekehrt suchen Arbeitgeber händeringend nach geeigneten Mitarbeitern

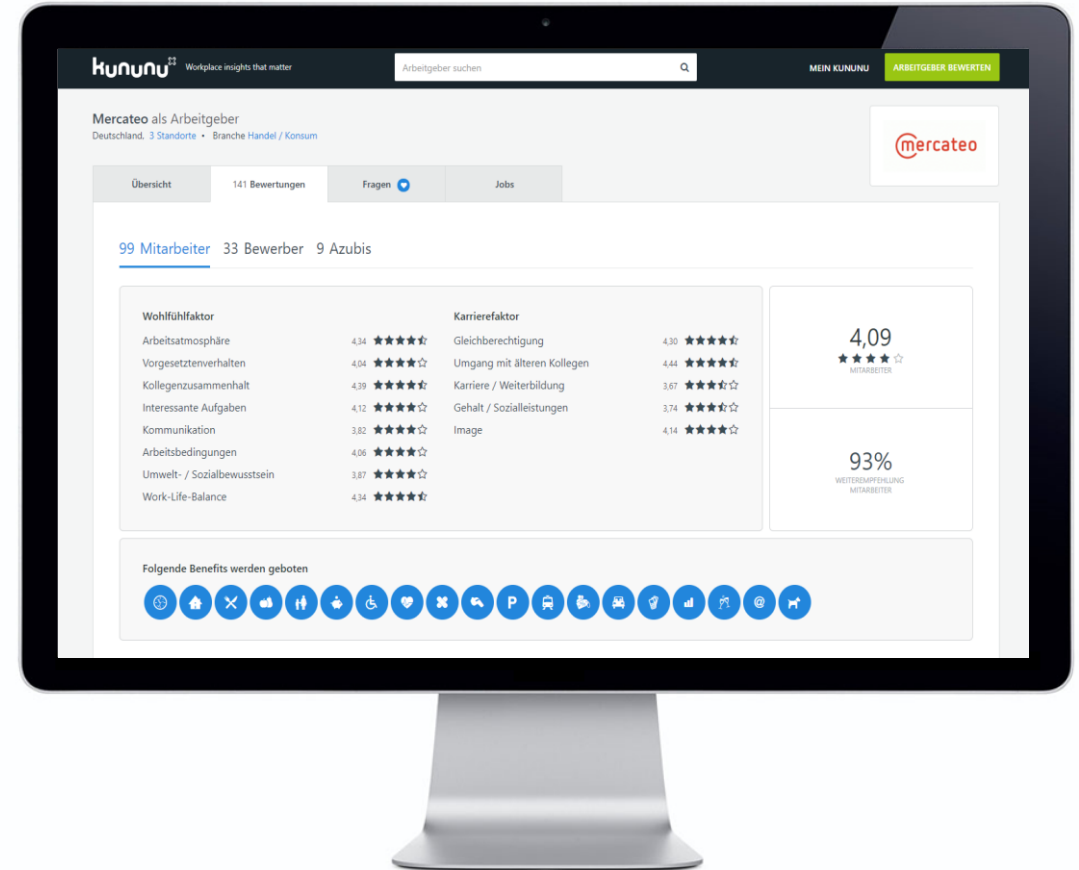
2

WIRKUNG

Mitarbeiter sind durch die neuen Medien über das Leistungsangebot von potentiellen Arbeitgebern schon vorab informiert
kununu.com

Große Unternehmen werben mit vielen Zusatzleistungen

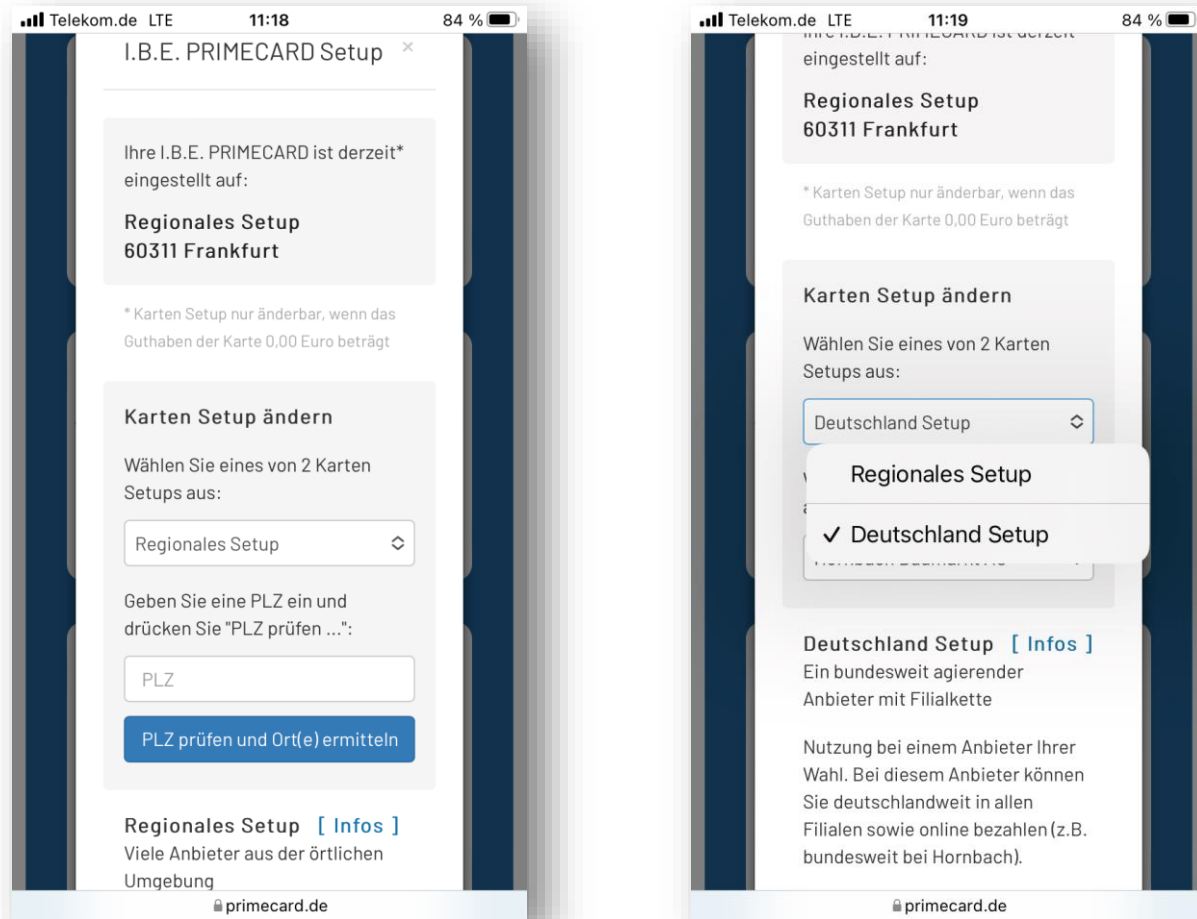
Benefits sind auch für die Mitarbeiterfindung ein wichtiges Instrument



Eigener Aufbau und Verwaltungsaufwand zur professionellen Benefitsgestaltung für Unternehmensmitarbeiter ist mit gegebenen Ressourcen kaum zu stemmen

I.B.E. PRIMECARD: ARBEITNEHMER KANN FLEXIBEL WÄHLEN

Der Arbeitnehmer wählt 1 von 2 möglichen Setups



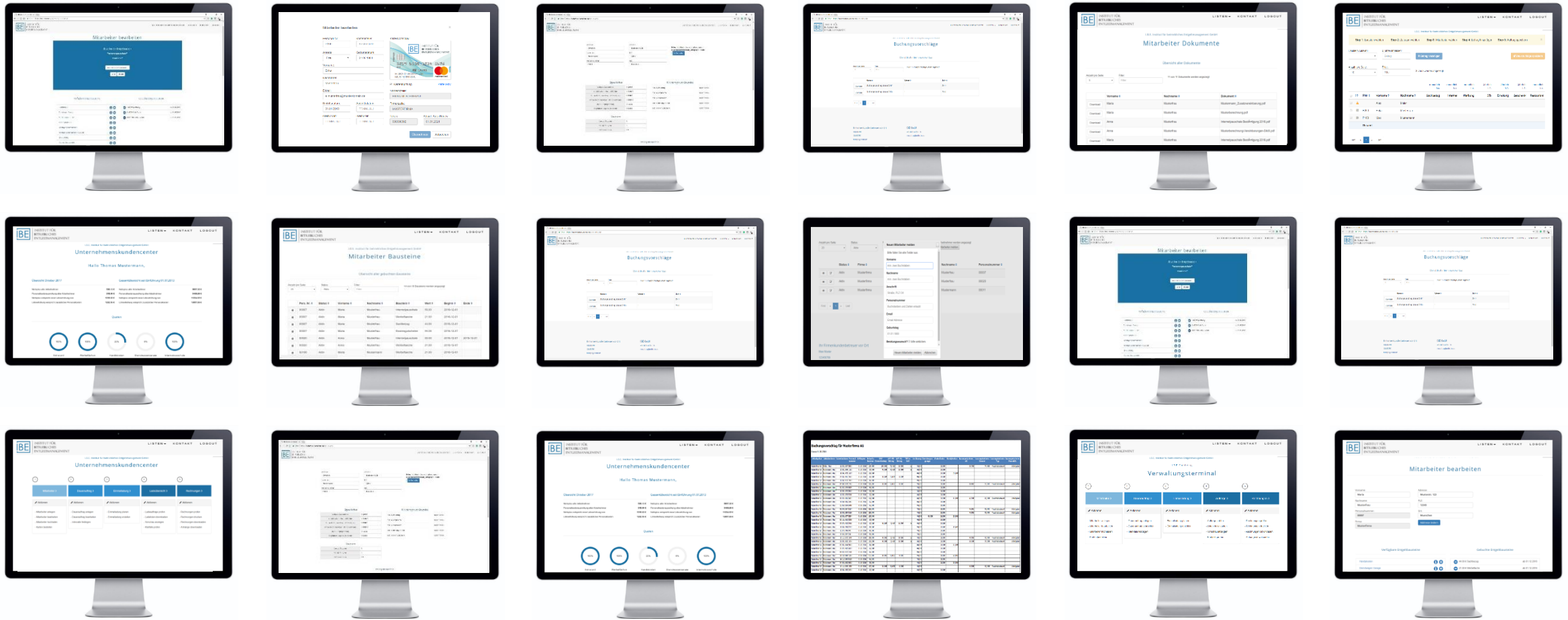
Größtmögliche Vielfalt I.B.E. PRIMECARD:

Mit den 2 Setups und den jeweiligen Spezialisierungen haben Ihre Mitarbeiter die größtmögliche Vielfalt bei der Sachbezugslösung ab 2022

So kann jeder einzelne Mitarbeiter das Beste für sich finden

EXTRAGELD FLEXIBEL MANAGEN

Übersichtliches und einfaches digitales betriebliches Entgeltmanagement



Gesetzliche Vorteilsangebote nützen wenig wenn Lösungen und Ressourcen im Unternehmen fehlen

RECHTSSICHERHEIT | AUSKUNFT | FINANZAMT

Eindeutig vorher geklärt durch Anrufungsauskünfte beim Betriebsstätten Finanzamt

1

RECHTSSICHERHEIT SEIT 2022

Die verbindlichen BMF-/FA-Anweisungen vom 15.03.2022 geben Rechtsicherheit

Die Steuerreferenten von Bund und Ländern haben sich beim Treffen im November 2021 über die bundesweite Handhabung von steuerbevorzugten Arbeitgeberzuwendungen und den damit verbundenen Entgeltgestaltungsmöglichkeiten ausgetauscht und entsprechende Richtlinien festgelegt

2

BUNDESFINANZMINISTERIUM

Auch die Spitzenorganisationen der Sozialversicherungsträger haben sich dazu beraten und folgen den entsprechenden Erlassen des Bundesfinanzministeriums und der Finanzverwaltungen zur Umsetzung von entgeltgestaltenden steuerfreien Arbeitgeberzuwendungen umfangreich und grundsätzlich

Vereinfacht dargestellt, sind **fast** alle AG-Zuwendungen auch sv-frei, wenn sie entweder steuerfrei sind oder pauschalbesteuert werden

3

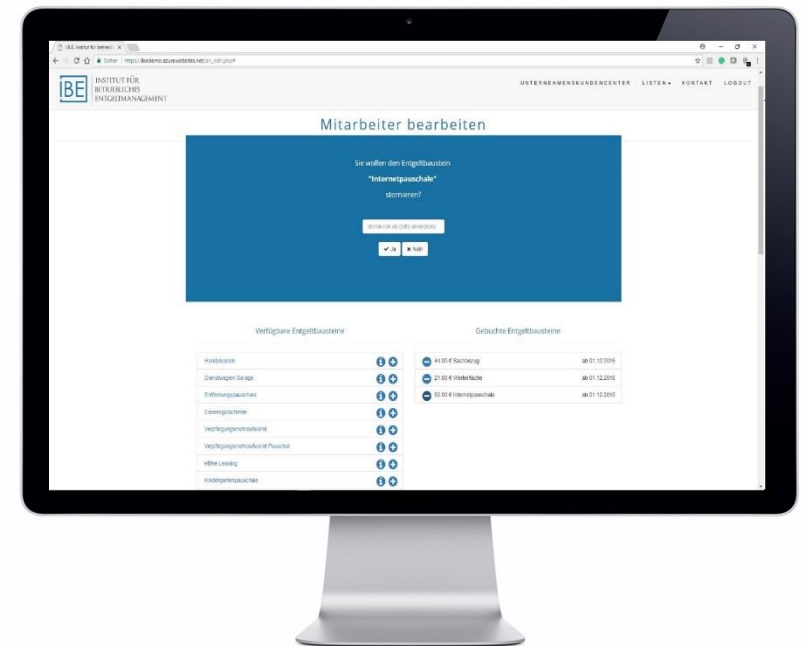
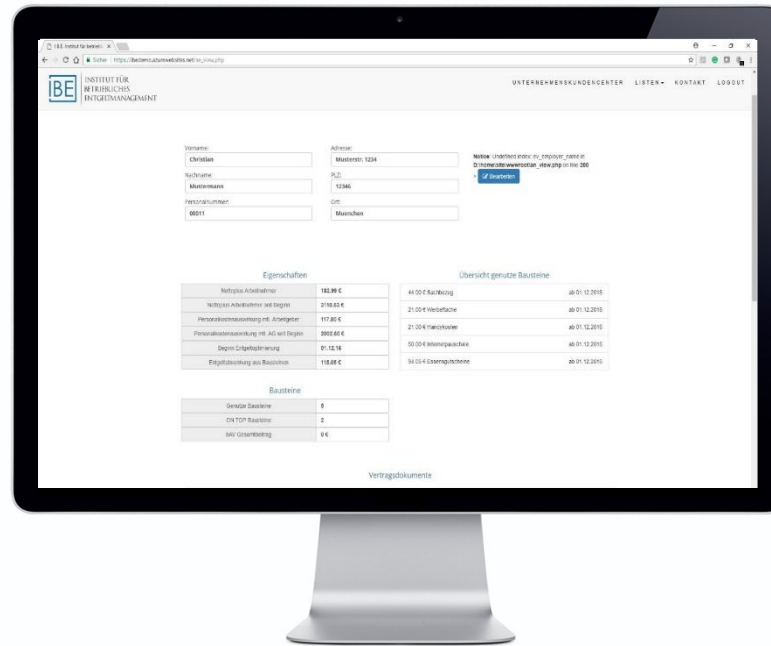
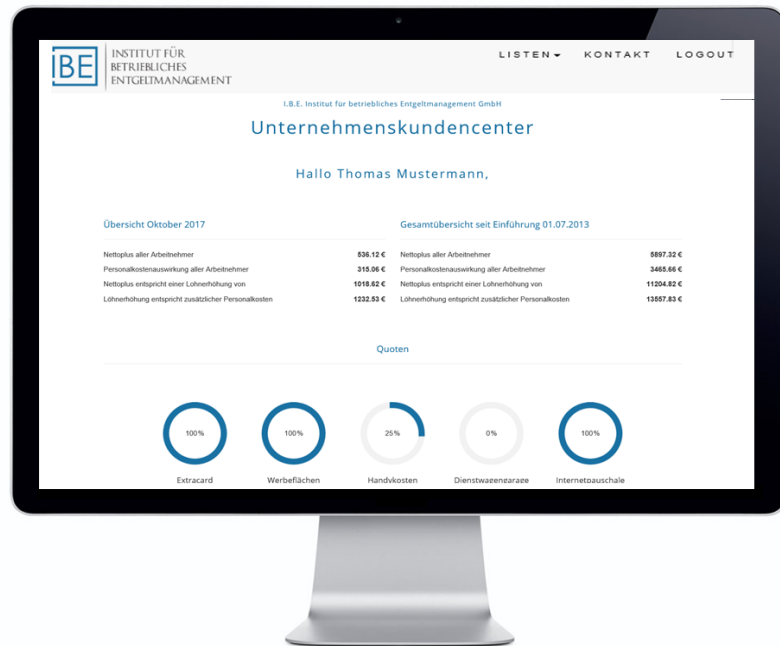
ANWENDUNGSSICHER

Das betriebliche Entgeltmanagement mit seinen Vergütungsgestaltungsmöglichkeiten ist demzufolge genau so rechtssicher gestaltbar wie eine betriebliche Altersvorsorge

„Die Unternehmen haben es selber in der Hand, durch vertragliche Vereinbarung von einer gesetzlich zulässigen Steuerbefreiung in möglichst hohem Maße Gebrauch zu machen.“
(Urteil des Bundesfinanzhofes vom 17.07.2010 – VI R 50/09)

DIE I.B.E. DNA BENEFITS UND DIGITAL

I.B.E. Der Experte für digitales betriebliches Entgeltmanagement



Gesetzliche Vorteilsangebote nützen wenig wenn Lösungen und Ressourcen im Unternehmen fehlen